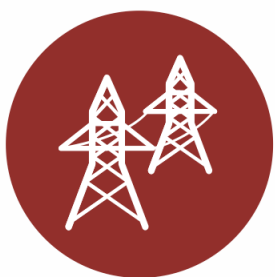


ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2018



ЦАТЭК

Содержание

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.....4

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....5

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА.....6

О КОМПАНИИ.....8

МИССИЯ9

ВИДЕНИЕ.....9

СТРАТЕГИЯ.....9

ИСТОРИЯ.....10

АКЦИОНЕРЫ.....11

СТРУКТУРА КОМПАНИИ.....12

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.....14

АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ.....18

ОБЗОР ЭКОНОМИКИ.....19

ОБЗОР ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ.....21

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....24

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД.....30

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....32

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ.....33

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА.....36

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ.....37

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....38

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ.....39

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ.....39

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ.....39

ПРАВОВЫЕ РИСКИ.....41

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....42

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ.....43

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.....44

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....47

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА.....54

КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ.....58

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ.....60

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ.....66

КОНТАКТЫ.....67

Обращение

Уважаемые акционеры и партнеры!

Перед Вами отчет за 2018 год, который содержит обзор главных производственных и финансовых показателей деятельности, а также информацию о реализации социальных программ.

Положительные изменения в Компании во многом обусловлены высоким качеством корпоративного управления, которое обеспечивает сильные конкурентные позиции на рынке.

В 2018 году работа Совета директоров – одного из ключевых элементов системы корпоративного управления – концентрировалась на решении задач стратегического развития. Одним из важных событий стала проведенная работа над сделкой АО «ЦАТЭК» с Европейским банком реконструкции и развития, а также Исламским инфраструктурным фондом по выкупу акций «ЦАЭК». Сделка по выходу акционеров из компании является плановой, что предусмотрено долгосрочной стратегией развития АО «ЦАЭК». В целом, сотрудничество с международными институтами, продолжившееся с 2008 по 2018 годы, стало значимым для рынка энергетики: благодаря проведенной масштабной модернизации активов обновлено 64,5% генерирующих мощностей «ЦАЭК», что позволило повысить энергобезопасность в регионах присутствия.

Необходимо отметить, что последнее десятилетие характеризуется высокими темпами модернизации всей энергетической отрасли Казахстана благодаря благоприятным условиям, созданным государством. Выполняя поручение Первого Президента Казахстана – Нурсултана Абишевича Назарбаева – о привлечении инвесторов в модернизацию жилищно-коммунального хозяйства, Правительством в 2009 году принято решение о введении предельных тарифов. Программа была положительно воспринята международными институциональными инвесторами. Активная партнерская поддержка иностранных акционеров позволила «ЦАЭК» стать крупнейшей частной вертикально интегрированной компанией в энергетической отрасли Казахстана.

Хочу также отметить, что ЕБРР в качестве нашего партнера продолжит сотрудничество с «ЦАЭК» в проектах по модернизации системы теплоснабжения регионов.

В перспективе, ориентируясь на лучшие казахстанские и международные практики, Компания продолжит совершенствование системы корпоративного управления для повышения эффективности бизнеса и дальнейшего успешного развития.

**Клебанов Александр Яковлевич,
Председатель Совета директоров**

Уважаемые акционеры и коллеги!

В 2018 году предприятия АО «ЦАТЭК» продолжили работу по выполнению стратегических задач и реализовали важные события в корпоративном и финансовом секторах Холдинга.

Несмотря на неблагоприятные макроэкономические факторы, которые оказывали негативное влияние на финансовые показатели, мы ориентировались на приоритетные цели, сформулированные в миссии и видении Компании. Также мы ускорили темпы стратегической трансформации нашего бизнеса.

В августе отчетного года Совет директоров АО «ЦАТЭК» принял решение об отчуждении 23,8% акций АО «Эксимбанк Казахстан». В результате проведенных сделок банк не является частью группы компаний АО «ЦАТЭК». При принятии стратегического решения применялся взвешенный подход к решению оперативных задач и реализации инвестиционной политики. Важным событием отчетного года также является обновление состава акционеров: крупными владельцами компании «ЦАТЭК» являются Александр Клебанов и Сергей Кан, владеющие по 50% акций. Акционеры обладают большим профессиональным опытом и стратегическим видением относительно дальнейшего развития холдинга «ЦАТЭК».

Среди крупных финансовых событий отчетного года можно отметить полное погашение 10-летнего облигационного займа с выплатой купонного вознаграждения составил 17 млрд тенге. Важно отметить, что сумма выплаты АО «ЕНПФ», как крупному держателю облигаций, составила 13 млрд тенге. Таким образом, «ЦАТЭК» подтвердил статус ответственного заемщика, нацеленного на долгосрочное сотрудничество.

В отчетном году Холдинг продолжил реализацию социальной политики в целях содействия развитию регионов. В рамках подписанного в 2016 году меморандума между акиматом Павлодарской области и АО «ЦАТЭК», «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» приняло участие в проекте строительства бассейна «Ертiс OLYMPIC» в Павлодаре, вложив в проект 814,8 млн тенге. В 2019 году холдинг «ЦАТЭК» продолжит работу над увеличением стоимости всех дочерних компаний, включая АО «ЦАЭК», за счет повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на рынке. В 2019 году предприятиями «ЦАТЭК» запланировано выполнение проектов в рамках инвестиционных программ и взятых обязательств по социальной ответственности.

**Ким Валерия Викторовна,
Генеральный директор**

Ключевые события года

«Каустик» посетила делегация АО «ФНБ «Самрук-Казына»

1 марта 2018 года в ходе рабочего визита в Павлодарскую область представители АО «ФНБ «Самрук-Казына» ознакомились с производственной деятельностью АО «Каустик». В акимате области делегация приняла участие в совещании по вопросам развития СЭЗ Павлодар под председательством акима области.



Обновлен состав акционеров

В июле-августе текущего года крупные акционеры АО «ЦАТЭК» увеличили свои доли в компании путем выкупа доли у других участников. В настоящее время крупными акционерами АО «ЦАТЭК», владеющими равными долями, являются Александр Клебанов и Сергей Кан.

Отчуждение акций АО «Эксимбанк Казахстан»

Совет директоров АО «ЦАТЭК» 13 августа 2018 года принял решение об отчуждении акций АО «Эксимбанк Казахстан». В результате проведенных сделок АО «Эксимбанк Казахстан» более не является частью группы компаний АО «ЦАТЭК».

«Астана-Инвест» присвоен статус маркет-мейкера на KASE по облигациям АО «ЦАТЭК»

Решением Правления Казахстанской фондовой биржи (KASE) с 25 октября 2018 года АО «Инвестиционный Дом «Астана-Инвест» (Алматы) на основании его заявления присвоен статус маркет-мейкера на KASE по облигациям KZ2C0Y10D307 (KZ2C00001477, основная площадка KASE, категория «облигации», СТЕСb1) АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (Астана, ныне г. Нур-Султан).

АО «ЦАТЭК» в рейтинге 40 самых быстрорастущих компаний Казахстана

По версии Kursiv Research АО «ЦАТЭК» вошло в рейтинг 40 самых быстрорастущих компаний Казахстана. Рейтинг составлен по относительно-му росту выручки компаний за 2017 год к 2014 году на основе данных консолидированной аудиторской отчетности.



АО «ЦАТЭК» полностью погасило 10-летний облигационный займ

7 декабря 2018 года АО «ЦАТЭК» полностью погасило 10-летний облигационный займ (НИНКZ2C0Y10D307). Объем погашения с выплатой купонного вознаграждения составил 17 019 864 075 тенге, из которых сумма выплаты АО «Единый накопительный пенсионный фонд», как крупному держателю облигаций, составила 13 471 735 000 тенге. АО «ЦАТЭК» своевременно, в оговоренные сроки выполняет взятые на себя финансовые обязательства. Осознавая высокую ответственность перед инвесторами, компания направляет привлеченные средства строго по целевому назначению, подтверждая статус ответственного заемщика, настроенного на долгосрочное сотрудничество.

Участие в проекте строительства бассейна «Ертіс OLYMPIC» в Павлодаре

12 декабря 2018 года в Усольском микрорайоне Павлодара открыт новый 50-метровый плавательный бассейн «Ертіс OLYMPIC». В числе компаний, участвовавших в реализации социального проекта, АО «ЦАТЭК» и его дочернее предприятие АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Общая сумма затрат на реализацию проекта со стороны энергетиков составила 814 млн 839 тыс. тенге.





О КОМПАНИИ

«Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК») – казахстанский холдинг. В составе «ЦАТЭК» работают предприятия, развивающие проекты преимущественно в энергетике, а также в финансовом секторе и химической отрасли.

Стратегия развития

Миссия

Предназначение Компании в повышении качества оказываемых услуг и производимой продукции для своих потребителей путем внедрения современных технологических решений в дочерних компаниях и повышения технического уровня производства с целью обеспечения условий для социально-экономического развития регионов присутствия.

Видение

АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» осуществляет реализацию социально значимых проектов, совершенствуя систему управления и внедряя новые технологии. Персонал Компании – это команда профессионалов, которые постоянно совершенствуются, осваивая современное технологическое оборудование и новые методы организации труда, внедряемые на дочерних и зависимых предприятиях. Компания строит партнерские отношения с потребителями услуг и поставщиками на основе уважения и взаимной ответственности.

Стратегия

Стратегическая цель АО «ЦАТЭК» состоит в увеличении стоимости дочерних компаний за счет повышения эффективности их работы и конкурентоспособности на рынке.

Задачи АО «ЦАТЭК» для достижения стратегической цели:



История

Июнь 1997 года

Основано Акционерное общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания». Компанией приобретены Павлодарские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 на тендере Комитета Республики Казахстан по государственному имуществу.

Июль 2002 года

К АО «ЦАТЭК» присоединена региональная электросетевая компания Павлодарской области путем приобретения 99,35% акций.

Июль 2004 года

АО «ЦАТЭК» вошло в состав акционеров АО «Эксимбанк Казахстан» путем приобретения 81,82% акций.
АО «ЦАТЭК» приобрело контрольный пакет акций АО «Каустик».

2005 год

Компанией приобретены Павлодарские тепловые сети, частично состоящие из магистральных сетей г. Павлодара.

2007 год

АО «ЦАТЭК» выкупило 99,9% акций АО «НПФ «Аманат Казахстан».

2008 год

АО «ЦАТЭК» приобретена компания ТОО «Астанаэнергосбыт» - поставщик тепловой и электрической энергии в г. Астане (ныне - Нур-Султане).

8 августа 2008 года

Создано АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»), дочерний энергетический холдинг, объединивший предприятия по производству, распределению и реализации электрической и тепловой энергии.

3 августа 2011 года

Зарегистрировано АО «Накопительный пенсионный фонд «Астана», созданное на базе объединения АО «НПФ «Аманат Казахстан» и АО «Евразийский накопительный пенсионный фонд».
АО «ЦАТЭК» стало акционером фонда АО «НПФ «Астана» (53,5% акций).

4 декабря 2012 года

АО «ЦАТЭК» приобрело 51,59% простых акций АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания».

2013 год

АО «ЦАТЭК» продало АО «НАК «Казатомпром» часть акций АО «Каустик».

Июнь 2014 года

АО «НПФ «Астана» преобразовано в «Инвестиционный Дом «Астана-Инвест».

Июль 2014 года

АО «ЦАТЭК» передало 51,59% акций АО «Акмолинская РЭК» в уставный капитал АО «ЦАЭК».

2018 год

13 августа 2018 года Советом директоров принято решение об отчуждении акций АО «Эксимбанк Казахстан».

АО «ЦАТЭК» проведена работа по структурированию и согласованию условий сделок, в результате которых компанией выкуплены 22,60% и 10,49% простых голосующих акций АО «ЦАЭК» у Европейского банка реконструкции и развития и Исламского инфраструктурного фонда соответственно. Сделка по выходу акционеров из компании является плановой, что предусмотрено долгосрочной стратегией развития АО «ЦАЭК».

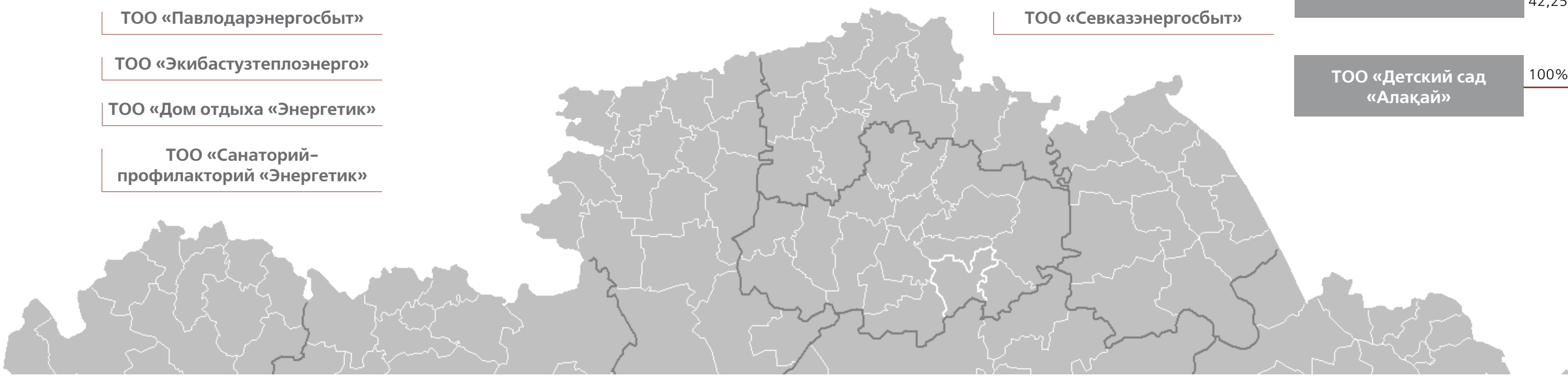
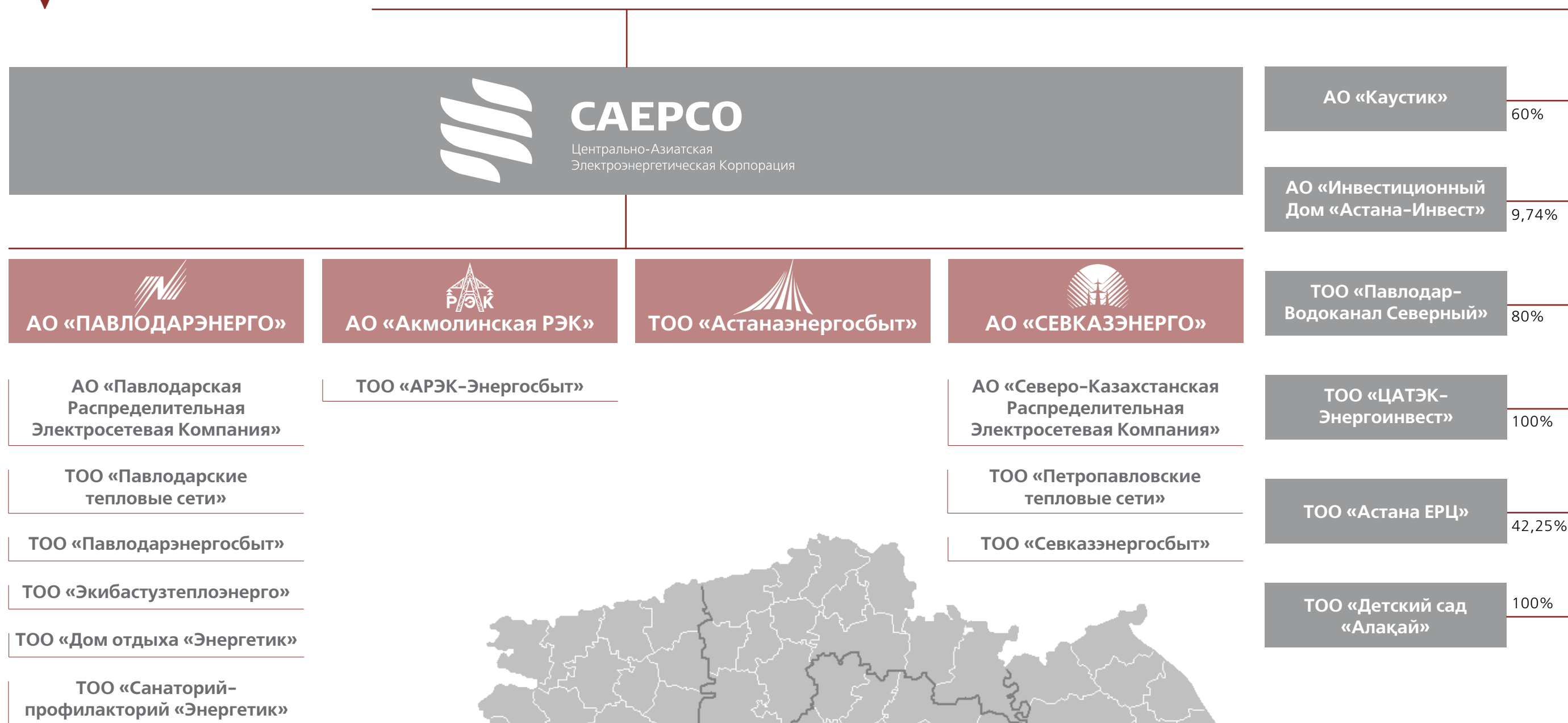
Акционеры

Наименование держателя	количество	Соотношение количества ценных бумаг, принадлежащих держателю ценных бумаг, к количеству ценных бумаг эмитента, (%)	
		к размещенным	к голосующим
Клебанов Александр Яковлевич	16 228 270	48,76	50
Кан Сергей Владимирович	16 228 269	48,76	50

Структура компании



АО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ»





ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

АО «ЦАТЭК» владеет акциями энергетического предприятия АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», химического предприятия АО «Каустик», АО «Инвестиционный Дом «Астана-Инвест», ТОО «Павлодар Водоканал-Северный» и других предприятий.

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

АО «ЦАЭК» — крупнейшая частная энергетическая компания в секторе тепло- и электроснабжения. Суммарная установленная электрическая мощность АО «ЦАЭК» составляет 1 218 МВт — по данному показателю Корпорация является лидером среди частных энергогенерирующих компаний Казахстана. Суммарная установленная тепловая мощность Корпорации — 2 981 Гкал/ч. Общая протяженность линий электропередачи — 49,4 тыс. км, тепловых сетей — 996 км. АО «ЦАЭК» обслуживает с учетом коэффициента семейственности более 2 миллионов человек, что составляет 12,5% населения Республики Ка-

захстан. АО «ЦАЭК» имеет вертикально интегрированную структуру управления. Дочерные предприятия АО «ЦАЭК» в регионах Казахстана - АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ», АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания». Корпорация имеет высокодифференцированный портфель клиентов и реализует до 20% энергии на оптовый рынок через присоединенные сети KEGOC. Генерирующие активы АО «ЦАЭК» по итогам 2009–2018 г.г. обновлены на 64,5%, что является одним из высоких показателей по Казахстану.

Дочерние организации АО «ЦАЭК»

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия, функционирующие в Павлодарской области и г. Павлодаре:

- Павлодарская ТЭЦ-2;
- Павлодарская ТЭЦ-3;
- АО «Павлодарская распределительная

электросетевая компания»;

- ТОО «Павлодарские тепловые сети»;
- ТОО «Экибастузтеплоэнерго» (Экибастузская ТЭЦ, Экибастузские тепловые сети);
- ТОО «Павлодарэнергосбыт»;
- ТОО «Дом отдыха «Энергетик»;
- ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».



3 814 млн кВт·ч
Выработка электроэнергии за 2018 год

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Акционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» — вертикально интегрированная компания, включающая генерирующие, транспортирующие и сбытовое предприятия Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска:

- Петропавловская ТЭЦ-2;

- АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области);
- ТОО «Петропавловские тепловые сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».



3 211 млн кВт·ч
Выработка электроэнергии за 2018 год

АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»

Акционерное общество «АРЭК» («Акмолинская РЭК») – электросетевая компания, осуществляющая передачу и распределение электрической энергии для потребителей Акмолинской области и г. Нур-Султана. В составе АО «АРЭК» находится дочернее предприятие – ТОО «АРЭК-Энергосбыт», которое осуществляет закуп электрической энергии с целью снабжения потребителей Акмолинской области.

В состав АО «АРЭК» входит управляющая компания, три филиала межрайонных электрических сетей (МЭС) и 14 районных электрических сетей (РЭС).

АО «АРЭК» обслуживает электрические сети 0,4 кВ-110 кВ, расположенные на территории 14 административных районов Акмолинской области. Основным поставщиком энергоресурсов компании является ТОО «Экибастузская ГРЭС-1».



ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»

Основной вид деятельности компании – снабжение электрической и тепловой энергией потребителей города Нур-Султана. Поставщиком энергоресурсов компании является АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 в городе Нур-Султане). Электроэнергия, закупаемая ТОО «АСТАНА-ЭНЕРГОСБЫТ», доставляется до потребителей по сетям транспортирующих компаний – АО «KEGOC», АО «Акмолинская РЭК», АО «Астана-

РЭК». Тепловая энергия – по сетям АО «Астана-Теплотранзит».

Для удобства потребителей в ТОО «АСТАНА-ЭНЕРГОСБЫТ» действуют 8 пунктов приема платежей и Контакт-центр, в функции которого входят прием показаний приборов учета электрической энергии и горячего водоснабжения, выдача информации по вопросам, касающимся энергоснабжения.



Зависимые организации

АО «ЦАТЭК» с целью диверсификации портфеля объединяет зависимые организации в химической промышленности и финансовом секторе.

АО «Каустик»



Акционерное общество «Каустик» – единственный производитель хлор-щелочной продукции в Республике Казахстан. Проектная мощность завода – 30 тыс. тонн каустической соды, 26,4 тыс. тонн хлора и 45 тыс. тонн соляной кислоты, 6,6 тыс. тонн гипохлорита натрия в год. АО «Каустик» полностью закрывает потребность в каустической соде, хлоре и соляной кислоте ведущих казахстанских промышленных потребителей: АО «НАК Казатомпром», АО «Усть-Каменогорский титано-магниевый комбинат»,

АО «Алюминий Казахстана», АО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Арселор-Миттал Темиртау», организаций водоснабжения и других.

АО «Каустик» развивает проект в рамках реализации поручения Первого Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева по формированию полноценного химического кластера на базе свободной экономической зоны «Павлодар».

АО «Инвестиционный дом «Астана-Инвест»

АО «Инвестиционный Дом «Астана-Инвест», преобразованное в 2014 году в результате законодательных изменений из АО «НПФ «Астана», сконцентрировалось на предоставлении услуг клиентам, обслуживаемых ранее финансово-промышленных групп и развитии розничного сегмента услуг по направлениям «Управление

финансовыми активами» и «Брокерское обслуживание». Команда Компании состоит из профессионалов, которые обладают многолетним опытом успешного инвестирования пенсионных активов и которые создали инфраструктуру взаимодействия с крупнейшими мировыми финансовыми организациями.



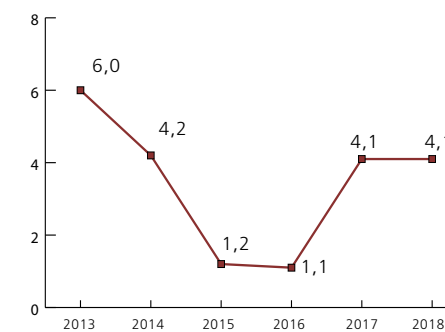
АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Обзор экономики

Экономика Казахстана в 2018 году развивалась на фоне благоприятных внешнеэкономических условий. Ключевым фактором роста стала положительная динамика цен на нефть, которая по сравнению с 2017 годом выросла на 31% – с 54 до 71 долларов США за баррель (средняя спот-цена; данные US EIA). Благоприятную роль сыграл рост спроса и заключение соглашения о квотах на добычу крупнейших нефтеэкспортеров в рамках ОПЕК+. Ускорение роста экономики РФ до 2,3%, сохранение высоких темпов роста в Китае (6,6%) и стабильный умеренный рост еврозоны (1,6%) – ключевых внешнеторговых партнеров РК – способствовало увеличению казахстанского экспорта в стоимостном и натуральном объемах.

Динамика ВВП Казахстана

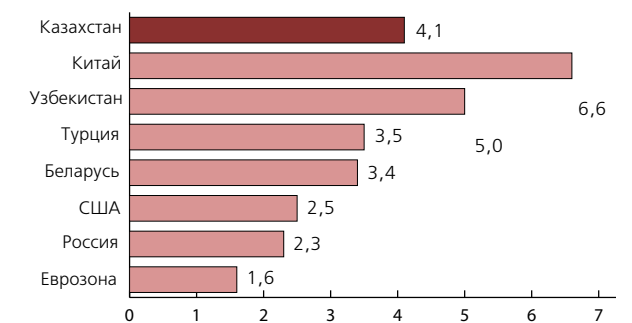
Источник: КС МНЭ РК



В итоге ВВП Казахстана в 2018 году вырос на 4,1%. Рост равномерно распределился по всем ключевым секторам экономики. Драйвером роста стала промышленность, рост в

Динамика ВВП отдельных экономик по итогам 2018 года, %

Источник: КС МНЭ РК, Росстат, Всемирный банк



которой составил 4,1%. Выпуск продукции в сельском хозяйстве увеличился на 3,4%, объемы в строительстве выросли также на 4,1%. Сервисные сектора выросли на 4,0%. Динамика увеличения объема инвестиций в основной капитал оказалась на пике за последние пять лет – 17% после 5,5% в 2017 году. При этом годовая инфляция снизилась с 7,1 до 5,3%.

Казахстанский экспорт увеличился на 26% – до 60 млрд долларов США, что привело к дальнейшему улучшению торгового баланса и сокращению дефицита счета текущих операций с -5,1 млрд до -52 млн долларов США. Негативным макроэкономическим фактором стала нестабильность на развивающихся рынках, снижающееся доверие к валютам развивающихся стран, а также санкции против РФ. Несмотря на благоприятную внешнеэкономическую конъюнктуру, обменный курс тенге скорректировался со средних 326 тенге за доллар США в 2017 году до 345 тенге в 2018 году.

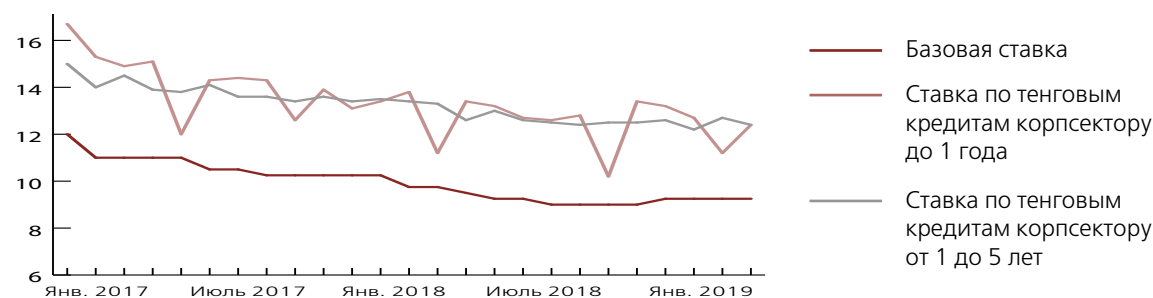
Денежно-кредитная политика

Монетарная политика Нацбанка РК (НБ РК) в 2018 году оставалась в периметре мер, предусмотренных режимом инфляционного таргетирования. НБ РК достиг цели по инфляции, которая на 2018 год находилась в коридоре 5-7%, и трижды снижал базовую ставку – с 10,25 до 9,00%. Однако на фоне усиливающейся нестабильности на внешних рынках в октябре ставка была повышена до 9,25%. При этом ставки по краткосрочным кредитам корпоративному

сектору в течение года снизились примерно на 3 процентных пункта (п.п.) – с 15 до 12%, по долгосрочным – на 5 п.п. с 17 до 12%. В банковском секторе сохранились два тренда – санация и концентрация: согласно решению НБ РК ликвидированы три банка. Завершилось поглощение банком АО «Народный банк Казахстана» банка АО «Казкоммерцбанк», в результате на рынке возник игрок, сосредоточивший более трети всех банковских активов.

Базовая ставка НБ РК и ставки кредитования экономики РК, %

Источник: НБ РК



Промышленность

Ускорение роста в промышленности связано с тремя факторами. Рост добычи нефти на 4,8% (увеличение добычи на месторождении Кашаган с 8,4 до 13,2 млн тонн) обусловил общее ускорение динамики горнодобывающего комплекса до 4,6% роста в год. Обрабатывающий сектор рос на 4,0% в год благодаря завершению крупных инвестпроектов и выходу на плановую мощность предприятий в нефтехимическом комплексе и производстве цветных металлов.

Динамика в энергетическом секторе (электро- и теплоэнергетика, а также распределение газа) связана с общим ростом производства в экономике, а также высокими темпами в промышленности: электроэнергетика показала рост на 4,1%, теплоэнергетика – на 1,5%, в газовом секторе произошло сокращение выпуска (-1,3%). В секторе водоснабжения и канализации зафиксирован небольшой спад – (до -1%).

Динамика промпроизводства и энергосектора, %

Источник: КС МНЭ РК



Динамика розничной торговли и реальных доходов населения, %

Источник: КС МНЭ РК



Прогноз на 2019 год

Несмотря на стабильно увеличивающиеся объемы инвестиций, в 2019 году динамика роста казахстанской экономики замедлится с 4,1 до 3,8% (прогноз Министерства национальной экономики РК). Международные финансовые институты и рейтинговые агентства прогнозируют рост в диапазоне 3,0-3,5%. По данным Министерства энергетики РК, добыча нефти в 2019 году снизится с 90 млн тонн до 89 млн тонн. При этом цены на нефть будут снижаться. Всемирный банк ожидает, что нефть подешевеет в среднем на 3%, Международное энергетическое

Инфляция в РК, %

Источник: КС МНЭ РК



ческое агентство не исключает, что цены могут упасть на 14%. Темпы инвестиций в основной капитал могут не устоять уровне 2018 года. Высокие ставки в экономике будут сдерживать

инвестиционную активность частного сектора в сегменте МСБ. На потребительский сектор будет оказывать давление негативный внешний инфляционный фон.

Обзор энергетического сектора

Казахстанский электроэнергетический сектор в 2018 году продолжил рост, обновив максимумы выработки и потребления электроэнергии в результате инвестиций, сделанных участниками рынка в предыдущие периоды. Также продолжился рост производства на возобновляемых источниках энергии.

В конце 2018 года регулятор принял решение скорректировать тарифную политику – с

2019 года стартует семилетний период фиксированных тарифов для энергопроизводящих предприятий. Усложняется структура рынка: на смену механизму тарифов с инвестиционной составляющей приходит рынок мощности. С июля 2019 года будет запущен общий рынок электроэнергии РК, расширяющий экспортный потенциал казахстанской электроэнергетики.

Производство и потребление

В 2018 году продолжился рост электроэнергетического сектора РК: по данным системного оператора НЭС РК, КЕГОС, выработка электроэнергии на всех 138 электростанциях РК выросла на 4,3% и достигла 106,8 млрд кВт·ч.

Структура генерации в разрезе источников практически не претерпела изменений: примерно 8 из 10 киловатт энергии вырабатывается на угольных электростанциях, доля ВИЭ растет, но все еще едва ощутима в энергобалансе.

Выработка электроэнергии в разрезе источников, млн кВт·ч

Источник: КЕГОС, КОРЭМ

	2017	2018	Изменение, %	Вес в 2018 году, %
Тепловая электростанция	82,420	86,795	5%	81,3%
Газотурбинная электростанция	7,410	9,119	23%	8,5%
Гидро-электростанция	11,610	10,343	-11%	9,7%
Возобновляемые источники энергии	428	540	26%	0,5%

Свыше 96% электроэнергии потребляется внутри страны. Казахстан является чистым экспортером: отрицательный сальдо-переток (чистый экспорт) в РФ в 2018 году составил 3,6 млрд кВт·ч (-21% к 2017 году), в страны Центральной Азии – 2,8 млн кВт·ч. (в 2017 году зафиксировано превышение импорта над экспортом на 1,2 млн кВт·ч).

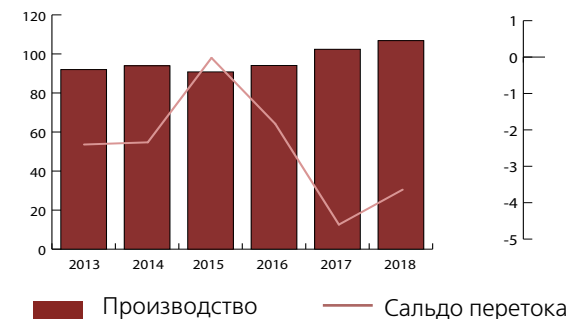
Исторически энергосистема РК поделена на три зоны: северную, южную и западную. В северной, куда входят регионы с энергоемкой промышленностью, производится и потребляется 2/3

электроэнергии (66%), это энергопрофицитная зона. Южная (21% потребления) и западная (13% потребления) зоны энергодефицитны и получают недостающие объемы через магистральные ЛЭП (Север – Юг, Север – Восток – Юг, Север – Запад), либо из соседних регионов сопредельных стран – РФ (западная зона), Узбекистана (Центральная Азия).

Рост потребления в 2018 году составил 5,3% (до 103,0 млрд кВт·ч) и зафиксирован во всех трех зонах. Потребление в северной зоне выросло на 4,6% – за счет роста спроса со сто-

Производство электроэнергии в РК и сальдо перетока в ЕЭС Казахстана, млрд кВт·ч

Источник: KEGOC



роны крупных потребителей: Аксуского завода ферросплавов, Казахстанского электролизного завода, ССППО, Усть-Каменогорского титано-магниевого комбината и предприятий «Казцинк». В южной зоне потребление выросло на 6,2% благодаря «Казфосфату». Увеличение производства на Актюбинском заводе ферросплавов и Атырауском НПЗ, а также других крупных предприятий стимулировали рост потребление в западной зоне на 7,6%.

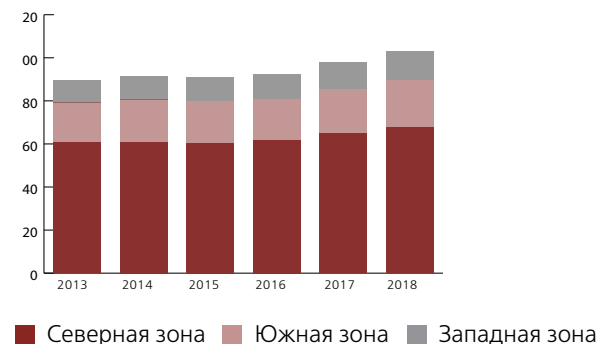
По состоянию на 1 января 2019 года общая установленная мощность электростанций Казахстана составляет 21 902 МВт, располагаемая мощность — 18 895 МВт. С учетом того, что годовой максимум в 2018 году зафиксирован на уровне 14 823 МВт (увеличился на 4,4% к 2017 году), в РК по-прежнему наблюдается профицит располагаемой мощности на уровне 22%.

Сегмент генерации электроэнергии представлен одним крупным игроком с государственным участием и несколькими частными компаниями. На долю АО «Самрук-Энерго» (Экибастузские ГРЭС-1 и 2, АлЭС, Мойнакская ГЭС и др.) приходится до 30% всей генерации электроэнергии РК. Станции, подконтрольные ERG контролируют не менее 16%, АО «ЦАЭК» — 7%, «Казахстанские коммунальные системы» — 4%.

В разрезе отдельных электростанций год отмечен ростом на крупнейших предприятиях: генерация на ЭГРЭС-1 увеличилась на 30% в год, ЕЭК — на 3%. Высокая динамика ЭГРЭС-1 связана с тем, что станция не только удовлетворяла рост потребления в Павлодарской области и экспортировала электроэнергию в РФ, но и обеспечивала спрос в южных регионах страны — Алматинской и Жамбылской областях, где потребление выросло в совокупности на 1,5 млрд кВт·ч.

Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч

Источник: КОРЭМ



Производство электроэнергии на отдельных электростанциях РК, млрд кВт·ч

Источник: Расчеты по данным КОРЭМ

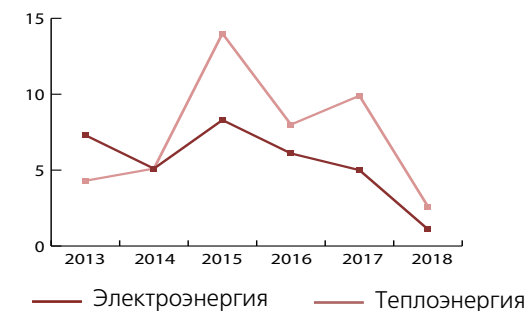


Политика тарифообразования

В 2018 году розничные потребительские цены на электроэнергию выросли на 1,1%, а на тепловую энергию — на 2,6% — одно из самых минимальных значений за всю историю независимого Казахстана. Это связано с мерами, принятыми властями РК в конце 2018 года. По итогам комплексного анализа снижены тарифы на теплоэнергию (от 3 до 37% в зависимости от региона) и электроэнергию (от 2 до 22%). Минэнерго РК приняло решение на семь лет «заморозить» предельные тарифы для электростанций, зафиксировав тариф по каждой группе станций на уровне 2019 года. МНЭ РК заявило о переходе на «стимулирующее тарифообразование»: тариф и располагаемая субъектом прибыль будут привязаны к показателям качества, надежности и эффективности монополиста.

Динамика роста розничных тарифов на электрическую и тепловую энергию в Казахстане, %

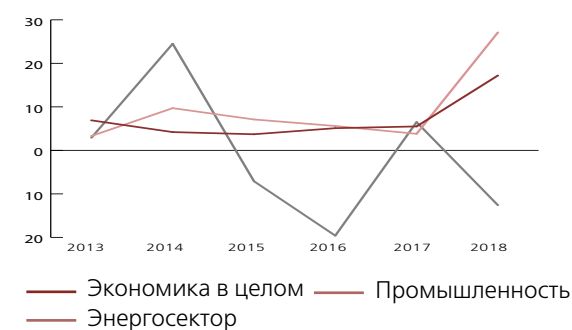
Источник: КС МНЭ РК



Инвестиции в отрасль

Динамика инвестиций в основной капитал в РК, %

Источник: КС МНЭ РК



Объем инвестиций в основной капитал компаний энергетики в 2018 году сократился на 13%. Завершение крупных инвестиционных программ, сохранение профицита генерирующей мощности, дестимулирующий эффект из-за снижения, либо заморозки тарифов привели

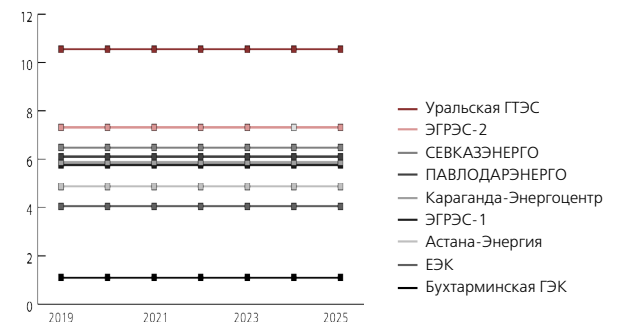
Прогноз развития рынка

Прогнозный баланс до 2025 года предполагает рост производства электроэнергии в семилетней перспективе по отношению к фактическим показателям 2018 года на 40% (в том числе в 2019 году — на 11%), потребление вырастет на 31% (в 2019 году — на 9%). Вес ВИЭ в энергобалансе продолжит увеличиваться и к 2025 году достигнет 5%. Возобновляемые источники энергии займут около 25% в структуре всей вновь вводимой мощности.

Максимальная электрическая нагрузка в прогнозный период вырастет с 17 093 до 20 262 МВт (+18,5%). При этом избыток мощности (с учетом резерва) сократится с 1 229 МВт в 2019 году до 391 МВт в 2023 году, а к 2025 году составит 934 МВт.

Предельные тарифы на электроэнергию для отдельных энергопроизводящих предприятий, тенге за 1 кВт·ч

Источник: Минэнерго РК



Валовый приток ПИИ в энергосектор Казахстана

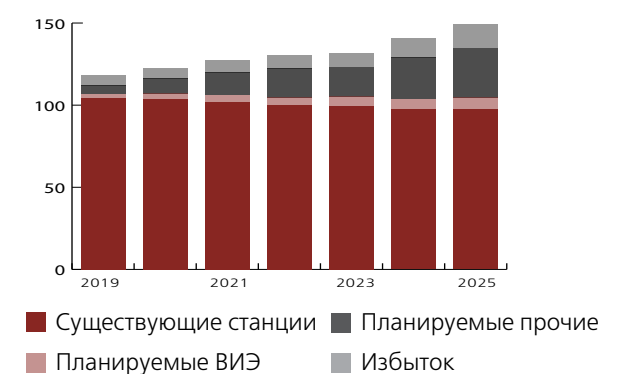
Источник: КС МНЭ РК



к снижению общих капитальных затрат. Иностранные инвестиции демонстрировали резкий рост (более чем в 8 раз к 2017 году). Увеличение инвестиций в отрасль связано с запуском рынка мощности и повышением операционной эффективности на объектах.

Прогнозный баланс рынка электроэнергии на 2019-2025 годы, млрд кВт·ч

Источник: Минэнерго РК





ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В 2018 году компании, входящие в состав АО «ЦАТЭК», продолжили модернизацию производственных активов и реализацию проектов в соответствии со стратегией развития.

АО «ЦАЭК» согласно Стратегии развития на 2016-2020 годы продолжила реализацию инвестиционной программы по трем направлениям:

-  увеличение генерации
-  энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче
-  улучшение экологических параметров производства

В 2018 году АО «ЦАЭК» на выполнение инвестиционной программы направлено 21,118 млрд тенге.



Установленная мощность ТЭЦ Корпорации

ТЭЦ	Установленная электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
Павлодарская ТЭЦ-3	555	1 154	91,0	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	332		1961
Экибастузская ТЭЦ	12	782	100	1956
Петропавловская ТЭЦ-2	541	713	49,7	1961

Количество подстанций по типам

Типы подстанций	Всего, шт
220 кВ	6
110 кВ	161
35 кВ	416
6-10 кВ	9179
Всего	9762

Протяженность линий электропередачи

Типы ЛЭП	Всего, км
220 кВ	99,14
110 кВ	6 630,485
35 кВ	10 421,327
6-10 кВ	17 562,436
0,4 кВ	14 652,605
Всего	49 365,993

Протяженность тепловых сетей, км

Города	Всего, км
г. Павлодар	420
г. Экибастуз	342
г. Петропавловск	234
Всего	996

Выработка энергии

Год	Электроэнергия (млн кВт·ч)	Теплоэнергия (тыс. Гкал)
2016	7 037	6 472
2017	7 300	6 142
2018	7 026	6 874

Реализованные проекты в 2018 году

Павлодарская ТЭЦ-3	- выполнена реализация проекта модернизации турбоагрегата №6 с увеличением установленной электрической мощности на 15 МВт до 125 МВт. При выполнении проекта впервые на территории СНГ применена технология фундамента на основе стальной рамы с виброизоляторами. - турбоагрегат №6 введен в эксплуатацию 6 ноября 2018 года. - начато строительство дымовой трубы №2. Выполнена заливка фундамента. - продолжаются работы по реализации проекта по строительству золоотвала 3-й очереди. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции, что позволит складировать золошлаковые отходы на протяжении 10,5 лет.
Павлодарская ТЭЦ-2	- выполнены мероприятия по модернизации оборудования топливно-транспортного цеха.
Экибастузская ТЭЦ	- продолжено выполнение работ по строительству 2-й очереди золоотвала Экибастузской ТЭЦ в ложе озера Туз.
Петропавловская ТЭЦ-2	- выполнена замена автотрансформатора №7. - начаты работы по реализации проекта по наращиванию ограждающих дамб секции №3 золоотвала №2. Это одно из мероприятий для обеспечения непрерывности технологического цикла станции, что позволит складировать золошлаковые отходы на протяжении 7 лет. - продолжается реализация мероприятия по реконструкции схемы выдачи тепловой мощности Петропавловской ТЭЦ-2.

Передача электрической энергии

В 2018 году в рамках инвестиционных программ выполнены работы по строительству, реконструкции и техническому перевооружению электрических сетей 0,4–10 кВ в объеме 212,785 км.

АО «Павлодарская РЭК»	- выполнены строительство ВЛ-35кВ – 23 км; - выполнена реконструкция ЛЭП 0,4-10 кВ – 35 км с заменой голого провода на СИП – 22 км; - произведена установка счетчиков АСКУЭ – 2 928 шт.; - произведена реконструкция трех подстанций: • в г. Павлодаре с заменой масляных выключателей на элегазовые на 6-ти ячейках; • в Баянаульском районе с заменой масляных выключателей на элегазовые на 2-х ячейках; • в Экибастузском районе с монтажом секционного элегазового выключателя 220 кВ; - установлены две модульные трансформаторные подстанции с силовыми трансформаторами с сухой изоляцией и вакуумными выключателями на территории города Павлодара, которые оснащены современными устройствами охранной и пожарной сигнализации; - произведена замена масляных силовых трансформаторов 10/0,4 кВ на большую мощность в количестве 5 единиц ТП. - выполнено строительство новых распределительных пунктов 10 кВ в Павлодаре РП-2 и в Аксу РП- 1. - произведена реконструкция производственных зданий – 31 ед.; - начаты строительно-монтажные работы по строительству ПС 110/10 кВ Северная-городская, по реконструкции ПС 110/10 кВ Восточная-городская в г. Павлодар, по реконструкции ПС 110/10 кВ Потанино. - разработана проектно-сметная документация по реконструкции двух подстанций 110 кВ в г. Павлодаре и на строительство ВЛ-35кВ в Качирском районе; - выполнено строительство двух антенно-мачтовых сооружений; - монтаж пожарно-охранной сигнализации на 5 объектах;
-----------------------	---

АО «Северо-Казахстанская РЭК»	- разработка ПСД по монтажу пожарно-охранной сигнализации на 47 объектах; - произведен монтаж 11 комплектов радиорелейной связи с выполнением пусконаладочных работ в следующем году; - внедрено оборудование АСДУ (автоматизированной системы диспетчерского управления) на подстанции 110 кВ. - выполнены мероприятия по реконструкции ЛЭП 0,4-10 кВ – 63,6 км, из них СИП – 49,505 км; - выполнена замена провода на ВЛ-110 кВ «Советская-Полтавка» – 42 км; - выполнена замена грозотроса на ВЛ-110 кВ «Сибирь-Троицкая» - 34 км, а также на ВЛ-110 кВ «Пресновка-Троицкая» – 49 км; - выполнена замена фарфоровой изоляции на ВЛ-35 кВ «ПТЭЦ-2 – Тяговая» – 1 592 шт, а также на ВЛ-110 кВ «Возвышенка-Киялы» – 5 625 шт; - выполнен капитальный ремонт трансформатора ТДТН-10000/110 кВА на ПС 110/35/10 кВ «Возвышенка» с заменой маслонаполненных вводов на ввода с RIP изоляцией; - выполнена замена КТПН 10/0,4 кВ в количестве 3 шт; - выполнена замена трансформаторов 10/0,4 кВ в количестве 22 шт; - выполнена замена силового трансформатора 25 000 кВА кВ на ПС 110/10 кВ №6; - выполнена реконструкция зданий РЭС и РПБ в количестве 2 шт; - в центральной диспетчерской выполнена замена устаревшего мнемощита на базе системы SKADA; - выполнена реконструкция помещения центральной диспетчерской службы; - произведена установка счетчиков АСКУЭ РРЭ на 1375 точках учёта и АСКУЭ ОРЭ – на 25 точках учета; - выполнены работы по реконструкции ПС 10-110 кВ – 9 шт.
АО «Акмолинская РЭК»	- выполнено строительство ВЛ-35-110 кВ – 77,29 км; - выполнена реконструкция ВЛ-110 кВ – 133,6 км; - выполнена реконструкция ВЛ-35 кВ – 23,3 км; - выполнена реконструкция ЛЭП 0,4-10 кВ – 74,582 км с заменой голого провода на СИП – 73,73 км и заменой КТПН- 10/0,4 кВ – 22 шт.; - выполнена замена индукционных счетчиков на электронные с внедрением системы АСКУЭ – 2 310 шт. - завершены работы по реконструкции ПС 35-220 кВ – 7 шт.

В АО «ЦАЭК» реализованы проекты, направленные на снижение потерь электрической энергии при транспортировке и передаче, а также по повышению надежности снабжения потребителей. По итогам 2018 года технические потери в дочерних организациях составили: в АО «Павлодарская РЭК» - 8,8%; в АО «Северо-Казахстанская РЭК» - 8,4%; в АО «Акмолинская РЭК» - 4,9%.



Передача тепловой энергии

В 2018 году выполнено строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 4,462 км:

г. Павлодар – 0,357 км
г. Экибастуз – 3,845 км
г. Петропавловск – 0,260 км.

В 2018 году восстановлена теплоизоляция с применением ППУ скорлупы на трубопроводах протяженностью 18,441 км:

г. Павлодар – 4,382 км
г. Экибастуз – 0,492 км
г. Петропавловск – 13,567 км.



В Петропавловске высокий уровень износа тепловых сетей приводит к значительному количеству технологических нарушений. Однако благодаря реконструкции тепловых сетей с применением ППУ-изоляции количество технологических нарушений уже снизилось: с 197 отказов в 2017 году до 168 отказов в 2018 году.

В Павлодаре и Экибастузе после завершения модернизации трубопроводов ожидается уменьшение потерь тепловой энергии от реконструкции и строительства тепломагистралей с применением предизолированного трубопровода до 24 429,81 Гкал/год и от замены изоляции с применением ППУ скорлупы – до 4 844,35 Гкал/год, а также снижение износа на данных участках до нулевого. Количество технологических нарушений снизилось с 1 067 отказов в 2016 году до 1 005 отказов в 2018 году. На теплопередающих предприятиях Корпора-

ции устанавливаются автоматические регуляторы расхода тепла, промышленные контроллеры и модемы для связи механизмов и контрольно-измерительных приборов с диспетчерской службой. Все оборудование тепловых пунктов вводится в единую сеть, что позволяет диспетчерам оперативно контролировать гидравлический и температурный режимы, а специалистам быстрее принимать решения во внештатных и аварийных ситуациях.

Кроме того, Корпорация использует передовые технологии для обнаружения источников потерь тепловой энергии: приборы тепловизионного обследования для контроля и диагностики магистральных трубопроводов, ультразвуковые дефектоскопы. Реализация всех вышеуказанных мероприятий позволит сократить общие тепловые потери в сетях на 9,1% к концу 2020 года по сравнению с 2015 годом.

АО «Каустик»

В 2018 году АО «Каустик» реализовало продукцию на сумму 7 449 млн тенге (без учета НДС). На производстве налажен выпуск кислоты соляной, соды каустической жидкой, кислоты соляной ингибированной, хлора жидкого и соды каустической твердой. Кроме того, АО «Каустик»

экспортирует жидкий хлор и кислоту соляную на рынки РФ.

Хлор-щелочная продукция, выпускаемая АО «Каустик», в основном реализуется на внутреннем рынке Казахстана:

каустическая сода – на предприятия горнодо-

бывающей, металлургической, нефтегазовой, энергетической и химической отраслей; кислота соляная – на предприятия нефтегазовой, энергетической и химической отраслей; жидкий хлор – на предприятия тепловодоснабжения, металлургической отрасли, целлюлозно-бумажной промышленности. гипохлорит натрия – на предприятия тепловодоснабжения, металлургической и химической отраслей.



Наименование реализуемого продукта	тонн	млн тенге (без учета НДС)	Доля в общем объеме реализации, в %
Сода каустическая жидкая	15 669	3 248	44%
Сода каустическая твердая	8 353	2 013	24%
Хлор жидкий	9 490	391	5%
Хлор в баллонах, контейнерах	952	326	4%
Кислота соляная	13 653	497	7%
Кислота соляная ингибированная	24 495	904	12%
Гипохлорит натрия	4 795	270	4%

Инвестиционный Дом «Астана-Инвест»

Деятельность компании в 2018 году была сконцентрирована на оптимизации и управлении собственными активами. Убыток по итогам 2018 года по собственным активам Компании

составил 1 575,4 млн тенге, доход по активам дочерней организации Astana Invest Capital Inc. сложился в размере 373,2 млн тенге.

Наименование доходных статей	ИД Астана-Инвест, тыс. тенге	Astana Invest Capital, тыс. тенге
Комиссионные вознаграждения	13 453	--
Доходы по инвестиционному портфелю	- 1 393 989	297 655
ДОХОДЫ ВСЕГО	-1 575 471	373 191
Наименование расходных статей	ИД Астана-Инвест	Astana Invest Capital
РАСХОДЫ ВСЕГО	256 281	14 000

Консолидированные активы АО «ИД «Астана-Инвест» по состоянию на 01.01.2019г. составили 2 025,9 млн тенге, при этом консолидированный чистый убыток составил 4 817,9 млн тенге.

Основной убыток сложился за счет обесценивания простых и привилегированных акций АО «Эксимбанк Казахстан».

Достижения плановых финансовых показателей реализуется через:

- Повышение уровня качества торгового персонала;
- Повышение ценности бренда;
- Повышение уровня материально-технического обеспечения компании для предоставления качественных услуг и сохранения уровня вложений в развитие дистрибутивной сети.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НА 2019 ГОД

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»

В рамках инвестиционной программы в 2019 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2019 году Корпорация намерена направить на выполнение мероприятий инвестиционной программы 14,5 млрд тенге.

В 2019 году Корпорация планирует увеличение выработки электроэнергии на 6,0% относительно факта 2018 года до 7 444 млн кВт·ч, и уменьшение отпуска тепловой энергии на 11,9% относительно факта 2018 года до 6 059 тыс. Гкал, что связано с планируемыми объемами тепловой энергии для потребителей.

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выполнение мероприятия по внедрению системы мониторинга состояния турбоагрегата №6 с целью контроля вибрации нового фундамента. В 2019 году продолжится строительство третьей очереди золоотвала Павлодарской ТЭЦ-3,

которое планируется завершить в 2023 году.

На Павлодарской ТЭЦ-2 планируется провести реконструкцию конденсатора турбоагрегата №2 для исключения нарушения водно-химического режима станции и несения номинальной электрической нагрузки турбоагрегатом №2.

На Экибастузской ТЭЦ будут продолжены работы по строительству золоотвала.

На Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2019 году продолжатся работы по наращиванию дамбы карты №3 золоотвала №2. В 2019 году планируется установить автотрансформатор 6АТ. Также продолжатся работы по реконструкции схемы выдачи тепловой мощности.

В 2019 году планируется строительство и реконструкция тепловых трубопроводов с применением предизолированных труб протяженностью 3,95 км в том числе: г. Павлодар – 0,250 км, г. Петропавловск – 3,7 км, а также восстановление изоляции с применением ППУ скрупулы на трубопроводах протяженностью 1,3 км в г. Петропавловск.



В 2019 году в рамках инвестиционных программ планируется:

- строительство, реконструкция и техническое перевооружение электрических сетей 0,4-10 кВ в объеме 172,3 км, в том числе по АО «СКРЭК» – 46 км, из них 31 км из самонесущего изолированного провода, АО «АРЭК» – 53,48 км, из них 51,87 км из самонесущего изолированного провода, АО «ПРЭК» – 72,82 км, из

них 61,07 км из самонесущего изолированного провода;

- строительство и реконструкция воздушных линий 35-110 кВ в объеме 127,5 км, в том числе АО «ПРЭК» – 22,1 км, АО «АРЭК» – 54,4 км; АО «СКРЭК» – 51 км.

- реконструкция 8 подстанций 35 кВ и выше, в т.ч. по АО «ПРЭК» – 5 подстанций, АО «СКРЭК» – 1 подстанция, АО «АРЭК» – 2 подстанции.



АО «Каустик»

Стратегический план развития АО «Каустик» на среднесрочную перспективу предусматривает увеличение мощности производства до 60 тыс. тонн в год каустической соды и до 52 тыс. тонн

хлора в год. Вместе с увеличением мощности производства базовой продукции будет проведена модернизация ключевых производственных подразделений предприятия.

АО «Инвестиционный Дом «Астана-Инвест»

Цели развития АО «ИД «Астана-Инвест» направлены на:

- динамичный рост собственных и клиентских активов;
- рост занимаемой доли рынка в плане охвата клиентской базы, постоянное улучшение качества обслуживания клиентов и полном удовлетворении их запросов;
- расширение спектра предоставляемых услуг, повышение конкурентоспособности на вну-

тренном рынке, рост репутации и узнаваемости компании на рынке.

Реализация стратегии возможна при условиях стабильности и отсутствии изменений со стороны законодательства, активной и эффективной торговой политике инвестиционного блока. Целевая рентабельность деятельности (отношение чистого дохода к расходам) должна колебаться в рамках 15-25% в зависимости от ситуации на рынке.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В процессе осуществления деятельности АО «ЦАТЭК» ориентировано на высокие стандарты международной практики корпоративного управления с целью сохранения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности своих активов. Корпоративное управление Компании отражает интересы органов управления, акционеров, заинтересованных сторон.

Органы управления

В соответствии с Уставом АО «ЦАТЭК», утвержденным Общим собранием акционеров Компании, органами управления являются:

-  **ВЫСШИЙ ОРГАН –
Общее собрание акционеров**
-  **ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ –
Совет директоров**
-  **ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН –
Генеральный директор**

Компания повышает эффективность работы коллегиальных органов управления и, прежде всего, Советов директоров компаний Холдинга, посредством:

- создания эффективной системы распределения полномочий между органами управления Компании – Общим собранием акционеров, Советом директоров, исполнительным органом и коллегиальными исполнительными органами управления дочерних компаний;
- развития института независимых членов Советов директоров;
- создания при Советах директоров совещательных и рабочих органов – комитетов;
- регламентации информационной политики.

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления АО «ЦАТЭК» является Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Компании, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе

Совета директоров или исполнительного органа. Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты и созывать заседания Совета директоров.

Совет директоров

Совет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия. В состав Совета директоров входят независимые директора, которые являются не аффилированными по отношению к Компании лицами.

Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров. С 13 ноября 2017 года Совет директоров АО «ЦАТЭК» определен решением Общего собрания акционеров в следующем составе:

Фамилия, имя, отчество	Должность
Клебанов Александр Яковлевич	Председатель СД
Кан Сергей Владимирович	член СД
Ким Валерия Викторовна	член СД, Генеральный директор
Карягин Андрей Валерьевич	член СД
Андреев Геннадий Иванович	член СД, независимый директор
Табанов Эльдар Рашитович	член СД, независимый директор

Информация о вознаграждениях

Размер вознаграждения Совету директоров определяется решением Общего собрания и исполнительному органу АО «ЦАТЭК» акционеров Компании.

Члены Совета директоров



Клебанов Александр Яковлевич (1963 г.р.)
Председатель Совета директоров

Является крупным акционером, Председателем Совета директоров АО «ЦАТЭК»
20.08.2007 Председатель СД АО «ЦАТЭК»;
16.03.2009 Председатель СД АО «ЦАЭК».



Кан Сергей Владимирович (1968 г.р.)
Член Совета директоров

Является крупным акционером, членом Совета директоров АО «ЦАТЭК»
01.08.2004 – Член СД АО «ЦАТЭК»;
12.11.2007 – Исполнительный директор ТОО «Каспиан Оффшор Констракшн»;
01.02.2010 – Президент АО «Circle Maritime Invest»;
31.05.2012 – Председатель СД АО «Circle Maritime Invest»;
15.10.2015 – Председатель СД АО «Казахский Институт Нефти и Газа»
28.09.2017 – Президент АО «ЦАЭК» (с 2019 года – Генеральный директор АО «ЦАЭК»);
13.11.2017 – Член СД АО «ЦАЭК».

Ким Валерия Викторовна (1962 г.р.)
Член Совета директоров

Является Генеральным директором АО «ЦАТЭК», членом СД АО «ЦАТЭК»
17.09.2007 – Член СД АО «ЦАТЭК»;
01.10.2011 – Директор по стратегическому планированию АО «Circle Maritime Invest»;
12.10.2017 – Генеральный директор АО «ЦАТЭК»;
13.11.2017 – 29.01.2019 – Член СД АО «ЦАЭК».



Карягин Андрей Валерьевич (1967 г.р.)
Член Совета директоров

01.01.2014 – 01.01.2016 – Председатель Правления АО «ИД «Астана-Инвест»;
01.01.2016 – 01.09.2017 – Президент Astana Investment Corporation;
14.11.2017 – Член СД АО «ЦАТЭК»;
25.12.2017 – Председатель СД АО «ИД «Астана-Инвест»;
15.01.2018 – 08.04.2019 – Член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
15.01.2018 – 08.04.2019 – Член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
15.01.2018 – 08.04.2019 – Член СД АО «Акмолинская РЭК»;
13.11.2018 – Член СД АО «ЦАЭК».



Табанов Эльдар Рашитович (1968 г.р.)
Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАТЭК», и не являлся им в течение предшествующих 3 лет.
04.01.2013 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАТЭК»;
01.01.2014 – 13.06.2017 - Член СД, Независимый директор АО «Северо-Казахстанская РЭК»;
09.09.2015 – 16.11.2016 – Заместитель Председателя Правления АО НК СПК «Astana»;
13.10.2016 – Член СД, Независимый директор АО «Павлодарская РЭК»;
29.09.2017 – Директор ТОО «City Box»;
13.11.2017 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК»;
15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО»;
15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «Акмолинская РЭК»;
15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО».



Андреев Геннадий Иванович (1943 г.р.)
Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом к АО «ЦАЭК» и не являлся им в течение предшествующих трёх лет.
1970 – 2015 – Президент АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»;
2011 – 2015 – Член Совета директоров АО «Институт «КазНИПИ-Энергопром»;
с 2015 года по настоящее время является Почетным Президентом АО «Институт «КазНИПИЭнергопром»;
05.09.2016 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАЭК»;
05.09.2016 – Член СД, Независимый директор АО «ЦАТЭК»;
05.09.2016 – Член СД, Независимый директор АО «ПАВЛОДАР-ЭНЕРГО»;
15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «Акмолинская РЭК»;
15.01.2018 – Член СД, Независимый директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
23.10.2018 – Член СД, Независимый директор АО «Северо-Казахстанская РЭК».

Обзор важнейших решений Совета директоров

В 2018 году проведено 18 заседаний Совета директоров.

Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров, включали:

- рассмотрение годового отчета Департамента внутреннего аудита АО «ЦАТЭК» о проведенной работе за 2017 год;
- утверждение плана работы Департамента внутреннего аудита АО «ЦАТЭК» на 2018 год;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности за 2017 год.
- утверждение условий второго выпуска облигаций АО «ЦАТЭК»;
- отчуждение АО «ЦАТЭК» 23,8330% акций АО «Эксимбанк Казахстан»;
- распределение чистого дохода АО «ЦАТЭК» за истекший 2017 финансовый год

и определение размера дивиденда за год в расчете на одну простую акцию;

- заключение АО «ЦАТЭК» договора о купле-продаже и опционе с Европейским Банком Реконструкции и Развития по покупке и возможности покупки в общем количестве 22,6% простых акций АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»;
- созыв общего собрания держателей облигаций АО «ЦАТЭК»;
- назначение Корпоративного секретаря АО «ЦАТЭК»
- заключение АО «ЦАТЭК» договора о купле-продаже с Kaz Holdings Cooperatief U.A. в отношении 8,17275076 % акций АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

Исполнительный орган

Генеральный директор АО «ЦАТЭК» – Ким Валерия Викторовна

Генеральный директор АО «ЦАТЭК» осуществляет руководство текущей деятельностью АО «ЦАТЭК», исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров.

Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ЦАТЭК».

Краткое резюме

Ким Валерия Викторовна с 2007 года является членом Совета директоров АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания», объединяющего группу компаний энергетического и финансового секторов. В настоящее время осуществляет стратегическое руководство предприятиями, входящими в Холдинг.

Дивидендная политика

Политика АО «ЦАТЭК» в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена внутренним документом о дивидендной политике.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;

- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;

- уважение и строгое соблюдение прав акционеров и повышение их благосостояния.

Решение о выплате годовых дивидендов принимается Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров Компании не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.



Внутренний контроль и аудит

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в Компании налажены механизмы внутреннего контроля, который является для АО «ЦАТЭК» систематическим, интегрированным в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающим все подразделения при осуществлении ими своих функций. Независимость и объективность деятельности Департамента внутреннего аудита (ДВА) обеспечивается путем подчинения и подотчетности Совету директоров Компании. Деятельность Департамента осуществляется в соответствии с международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, разработанных Институтом внутренних аудиторов (The Institute of Internal Auditors Inc), действующим законодательством Республики Казахстан, Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ЦАТЭК». Ос-

новными документами, регламентирующими деятельность ДВА, являются Положение о ДВА, Политика и Правила проведения внутреннего аудита АО «ЦАТЭК». ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работы на год. ДВА представляет Совету директоров АО «ЦАТЭК» годовой отчет о проделанной работе Департамента, а также ежеквартальные отчеты по итогам каждого квартала. Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность.

В 2018 году и в настоящее время Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля, которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности всех уровней контроля, в том числе финансового и операционного контроля, соблюдение законов и правил.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В АО «ЦАТЭК» функционирует система управления рисками, которая включает в себя анализ и оценку сильных и слабых сторон Компании с целью обеспечения максимальной сохранности активов и капитала. Руководство АО «ЦАТЭК» содействует тому, чтобы культура управления рисками, выполнение правил и процедур контроля рисков стали неотъемлемой частью деятельности Компании.

Внутренние требования к признанию и оценке рисков: все материально значимые риски, которые могут негативным образом воздействовать на достижение Компанией своих целей, должны быть признаны и оцениваться на непрерывной основе. Компоненты эффективной системы менеджмента и контроля рисков:

- стратегия менеджмента направлена на оптимальное сочетание параметров «риск – доходность»;
- набор политик и процедур по выполнению данной стратегии;
- методы оценки рисков и их контроля;
- мониторинг исполнения принятых политик с использованием управленческой отчетности;
- непрерывная оценка и пересмотр эффективности стратегии, политик и процедур.

В 2018 году на дочерних предприятиях «ЦАТЭК» проанализированы следующие основные виды деятельности:

- «Управление процессом распределения, учета потребления электрической энергии и энергоконтроля»;
- «Управление процессом распределения, учета потребления тепловой энергии и энергоконтроля»;
- «Управление персоналом»;
- «Учет расчетов с персоналом»;
- «Учет налогов».

Риски, присущие деятельности Компании, условно подразделяются на стратегические, операционные, финансовые и правовые.

Стратегические риски

В целях выполнения стратегии работы в условиях введения рынка электрической мощности и балансирующего рынка электроэнергии будет продолжено развитие системы АСКУЭ оптовых потребителей и сотрудничество с уполномо-

ными государственными органами по совершенствованию законодательных документов, регулирующих правила функционирования рынка электрической мощности и балансирующего рынка электрической энергии.

Операционные риски

В целях минимизации рисков в области распределения, учета потребления электрической/тепловой энергии и энергоконтроля проведен анализ бизнес-процессов «Управление процессом распределения, учета потребления электрической энергии и энергоконтроля» и «Управление процессом распределения, учета потребления тепловой энергии и энергоконтроля».

В результате рассматривается вопрос о разработке автоматизированной учетной системы, предназначенной для организации учета потребле-

ния, передачи и распределения электроэнергии в энергопередающих дочерних организациях. Также принято решение о внедрении практики снятия показаний приборов учета электроэнергии у потребителей с использованием современных устройств (смартфоны, планшеты и т.д.).

В рамках управления кадровыми рисками проведено повышение уровня заработной платы сотрудников путем перехода на Единую систему оплаты труда (ЕСОТ), а также индексация заработной платы в Корпорации.

Финансовые риски

С целью оценки эффективности организации налогового учёта и контроля правильности осуществления расчётов по налогам и сборам проведен анализ бизнес-процесса «Учет налогов» в

отдельных дочерних организациях. По итогам анализа выданы рекомендации по разработке внутренних регламентирующих документов.

Риск ликвидности

Компания отмечает подверженность риску ликвидности, включая невыполнение финансовых обязательств по мере наступления сроков их погашения. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов, подтвержденных кредитных линий и

фондов оборотного капитала за счет постоянного мониторинга чистой задолженности Компании с учетом планируемых перспектив в отношении финансового положения, прогнозируемого и фактического движения денежных средств, будущих обязательств по капитальным расходам.

Риск роста цены на закупаемое оборудование, сырье и материалы

Компания подвержена в большей степени риску повышения цен на приобретаемый уголь, поскольку оборудование ТЭЦ проектировалось под определенный вид угля, закупаемого из одного источника. Однако возможности Компании

по мониторингу данного риска и степени его влияния на операционную прибыль обеспечены уровнем регулирования цен на уголь государством и возмещения повышения в тарифе через механизм чрезвычайных регулирующих мер.

Рыночные риски

Компания отмечает подверженность валютному риску и риску изменения процентных ставок. АО «ЦАТЭК» имеет существенные обязательства, деноминированные в долларах США. Для управления риском изменения курса доллара США Компанией осуществляется мониторинг изменения обменного курса валюты. В 2018 году операции по хеджированию валютного риска Компанией не производились ввиду отсутствия выбора производных финансовых

инструментов на казахстанском рынке. В этой связи АО «ЦАТЭК» использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ. Компания чувствительна к волатильности процентных ставок, поскольку имеет привлеченные заемные средства с плавающими процентными ставками.

Кредитный риск

Возникающий в результате невыполнения контрагентами АО «ЦАТЭК» условий договоров кредитный риск ограничивается суммами, на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Компании перед этими контрагентами.

АО «ЦАТЭК» имеет высокодифференцированный портфель потребителей, представленный разными сегментами экономики, что снижает вероятность кредитного риска.

Риск также возникает вследствие неуплаты эмитентом выпуска долговых бумаг основного долга и вознаграждения, причитающегося Компании как инвестору, в установленный условиями выпуска ценной бумаги срок, либо в связи с невыполнением контрагентом обязательств по свопам, опционам, форвардам и иным производным финансовым инструментам, подверженным кредитному риску. В блоке контроля кредитного риска выделяется страновой риск, являющийся неотъемлемой частью системы контроля.

Страновой риск включает возможность того, что суверенные (корпоративные) контрагенты будут неспособны или не расположены выполнить свои иностранные обязательства. Причинами данного риска могут служить: официальные действия властей, масштабные социально-политические изменения, природные бедствия, внешние шоки.

По оценкам экспертов, существенными для АО «Каустик» являются риск «Рост стоимости заемного капитала» и «Валютный риск». В целях минимизации данных рисков осуществляются:

- привлечение займов исключительно в национальной валюте;
- привлечение займов по фиксированным процентным ставкам;
- постоянный мониторинг кредитов с плавающей ставкой;
- снижение доли заёмного капитала в структуре финансирования компании и др.

Правовые риски

К этой группе относятся риск неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств, а также риск, возникающий в связи с изменением законодательства, регулирующего деятельность Группы компаний АО «ЦАТЭК». В целях

управления данным риском будет продолжено участие в разработке нормативных правовых актов (регулирующих отрасль) посредством подготовки предложений и участию в рабочих комиссиях.

В Компании используются следующие процедуры (приемы) управления риском:



Мониторинг – прием управления риском подразумевает расчет величины риска, изучение ее динамики во времени и анализ причин изменения. Мониторинг способствует использованию других приемов риск-менеджмента, позволяет отладить взаимодействие различных подразделений Компании, отработать технологии сбора информации, расчета величины риска и анализа ее динамики.



Лимитирование – операция подразумевает установление ограничений на величину риска и последующий контроль её исполнения.



Хеджирование – Компания использует метод естественного хеджирования путем размещения свободных средств на депозитах, деноминированных в долларах США, и мониторинга эффективности долгосрочных инвестиционных программ.



Диверсификация – процедура контроля риска за счет подбора активов, доходы по которым слабо коррелируют между собой.



Анализ сценариев или моделирование используется в прогнозировании возможных путей развития текущей ситуации. В процессе анализа сценариев вырабатываются способы реакции на неблагоприятное изменение внешних условий. Особо неблагоприятные сценарии анализируются при помощи стресс-тестирования и последующего бэк-тестирования, которые проводятся на регулярной основе для выявления слабых мест и формирования планов действий в экстремальных условиях.



Объединение риска – процедура, направленная на снижение риска путем превращения случайных убытков в относительно невысокие постоянные издержки.



Уклонение от риска – принятие решения о целесообразности проведения операции с учетом связанных с ней рисков.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

АО «ЦАТЭК» соблюдает общепринятые принципы устойчивого развития, в числе которых качественное предоставление услуг потребителям, соблюдение международных индустриальных и экологических стандартов, повышение уровня корпоративного управления, проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Сотрудники	Осуществляется посредством внутрикорпоративных газет и интернет-сайтов. Действуют электронные почтовые ящики для обращений сотрудников и телефон доверия. Проводится прием сотрудников руководством компании. Трудовые споры решаются на согласительных комиссиях с участием представителей работодателя и работника.	• обеспечение безопасности труда и здоровья • информирование сотрудников о деятельности Компании • содействие профессиональному развитию
Местные сообщества	В компаниях Холдинга систематизирована работа с обращениями потребителей, налажена «обратная связь», которая осуществляется посредством интернет-сайтов и электронной почты. Проводятся публичные слушания, «круглые столы» и другие мероприятия.	• рассмотрение заявок на тарифы и их утверждение на монопольно регулируемые виды деятельности • исполнение инвестиционной программы • уровень качества услуг, оказываемых потребителям, мониторинг исполнения требований потребителей
Органы государственной власти и контролирующие органы	Обрабатываются обращения от государственных и контролирующих органов: на одни предоставляются ответы, другие носят ознакомительный характер. Сотрудники Компании участвуют в профильных заседаниях и совещаниях. Проводятся встречи официальных делегаций.	• снижение негативного воздействия деятельности предприятий на регионы присутствия • выполнение инвестиционных обязательств • соблюдение законодательства, том числе по вопросам соблюдения экологических и природоохранных требований
Поставщики, подрядчики, клиенты	Организуются и проводятся тендеры, проводятся встречи с подрядчиками и клиентами. Предусмотрена обратная связь на корпоративных сайтах компаний Холдинга.	• формирование взаимовыгодного партнерства • обеспечение прозрачности при проведении тендеров
Учебные заведения	Проводятся встречи с представителями вузов в регионах присутствия. Сотрудники компаний Холдинга принимают участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.	• подбор персонала для предприятий • стажировка и трудоустройство выпускников

Ключевые заинтересованные стороны	Процесс взаимодействия	Спектр поднимаемых проблем
Средства массовой информации (СМИ)	Ежегодно предприятия Холдинга проводят пресс-туры, брифинги для СМИ, пресс-конференции, распространяются пресс-релизы, оперативно предоставляются ответы на запросы.	• формирование сотрудничества • информирование о реализации инвестиционной программы • выполнение экологических нормативов • реализация социальных проектов
Неправительственные организации (НПО)	Представители НПО постоянно приглашаются для участия в пресс-турах и публичных слушаниях, проводимых в течение года. Сотрудники Компании принимают участие в открытых встречах с представителями малого и среднего бизнеса. Проводятся встречи с руководителями, поддерживающими социально уязвимые слои населения, с представителями общества защиты потребителей.	• содействие в решении экологических и социальных вопросов
Профсоюз	Взаимодействие с профсоюзами осуществляется посредством организации встреч и обработки запросов в ходе деятельности.	• выполнение коллективного договора • содействие в организации досуга и отдыха сотрудников

Экологическая политика

Управление экологическим воздействием

В области экологического менеджмента одним из ключевых стратегических приоритетов АО «ЦАЭК» являются охрана окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и повышение энергоэффективности. С целью минимизации воздействия на окружающую среду (ОС) Группа компаний АО «ЦАЭК» последовательно реализует Экологическую политику, утвержденную Корпорацией в 2016 году. Дочерние организации Группы компаний АО «ЦАЭК» имеют сертификаты о соответствии международным экологическим стандартам серии ISO 14001 и повсеместно внедряют методы работы, отвечающие требованиям данного стандарта. В процессе производственной дея-

тельности дочерние организации АО «ЦАЭК» оказывают на ОС такие виды воздействия, как выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, сбросы в поверхностные водные объекты, размещение отходов производства. Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на корпоративном сайте Корпорации и её дочерних организаций Политики и регламентов по ООС, Отчетов об устойчивости развития, экологической и социальной ответственности. Кроме того, дочерние организации информируют подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Природоохранные мероприятия

Для повышения эффективности деятельности в области ООС Группа компаний АО «ЦАЭК» планирует и реализует мероприятия природоохранного значения, направленные на снижение уровня воздействия своей деятельности на ОС

и повышение экологической эффективности и безопасности своих предприятий. Общая сумма затрат на реализацию таких мероприятий в 2018 году составила 5 188,625 млн тенге.

№ п/п	Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
		2016	2017	2018
	АО «ЦАЭК»	6 423,2	2 940,6	5 188,625
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»				
1	Инвестиционные расходы	958,5	848,396	2 684,95
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	60,8	59,05	70,81
3	Текущие расходы	837,5	603,674	665,889
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»				
1	Инвестиционные расходы	4 348,875	707,7	570,178
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	27,641	152,121	200,592
3	Текущие расходы	189,899	189,116	214,911
АО «АРЭК»				
1	Инвестиционные расходы	-	358,2	730,854
2	Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	-	-	-
3	Текущие расходы	16,277	22,315	50,441

Система экологического менеджмента

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности Корпорации, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами. В отчетном периоде компанией ТҰ Rheinland Kazakhstan проведены надзорные и сертификационные аудиты дочерних организаций АО «ЦАЭК» на соответствие требованиям между-

народных стандартов ISO 14001 (Система экологического менеджмента), ISO 9001 (Система менеджмента качества), OHSAS 18001 (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья), ISO/CD 50001 (Система энергетического менеджмента). В результате получены сертификаты интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и подтверждена ее работоспособность, результативность и ориентированность на улучшение. АО «АРЭК» в 2018 году успешно сертифицировалось на соответствие международным стандартам ISO 9001, 14001, 18001.

Общественная оценка природоохранной деятельности

С целью соответствия экологическим требованиям РК в 2018 году дочерними организациями Группы компаний АО «ЦАЭК» проведено 2 общественных слушания с участием пред-

ставителей местных исполнительных органов и общественности - ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по СКО», РГУ «Департамент экологии по СКО КЭРК ГИНК

МЭ РК, ГУ «Управление предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодар», территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРК МЭ РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» по следующим экологическим проектам:

1) Проект ОВОС «Наращивание дамб 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАЭНЕРГО» и проект Плана мероприятий по ООС на период наращивания дамб 2-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАЭНЕРГО» (28.02.2018);
2) Проект ОВОС «Промышленная разработка глинистых пород на участке «Бета» в Северном промышленном районе г. Павлодара» и проект Плана мероприятий по охране окружа-

ющей среды на период промышленной разработки глинистых пород на участке «Бета» в Северном промышленном районе г. Павлодара (28.04.2018);

Поддача объявлений в СМИ о проведении общественных слушаний осуществлялась путём размещения на государственном и русском языках объявлений в газетах «Северный Казахстан», «Солтустик Казахстан», «Звезда Прииртышья» и «Сарыарка Самалы», а также на интернет-ресурсах ГУ «Управление энергетики и жилищно-коммунального хозяйства по Северно-Казахстанской области www.ueikh.sko.kz, ГУ «Отдел предпринимательства и сельского хозяйства г. Павлодара» <http://pavlodar-op.gov.kz> и ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» <https://tabigatpv.gov.kz>.



Планы на 2019 год

В рамках реализации Экологической политики планируется дальнейшая работа, направленная на повышение экологической эффективности и безопасности своих предприятий и минимизацию негативного воздействия их деятельности на ОС. В этих целях планируется исполнение планов природоохранных мероприятий и программ энергосбережения, дальнейшая модернизация устаревшего оборудования, соблюдение требований экологического законодательства.

АО «Каустик»

Природоохранная деятельность АО «Каустик» направлена на снижение техногенного воздействия предприятия на окружающую среду. Основными задачами природоохранной деятельности предприятия являются: соблюдение экологического законодательства, сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу, мини-

мизация отходов производства, охрана почв и грунтовых вод от загрязнения, пропаганда ООС. За 2018 год не зафиксировано аварийных выбросов и сбросов загрязняющих веществ. В целях выполнения требований по охране окружающей среды на предприятии разработан план природоохранных мероприятий, программа экологического контроля и программа производственного мониторинга. Все природоохранные мероприятия направлены на:

- уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- охрану подземных вод от загрязнения;
- предотвращение сверхнормативных сбросов сточных вод;
- охрану окружающей среды при складировании отходов производства.

Кадровая и социальная политика

Политика управления персоналом

Политика управления персоналом АО «ЦАТЭК» нацелена на обеспечение и достижение стратегических целей Компании путем построения единой системы корпоративного управления, предоставляющей возможности для максимального раскрытия потенциала работников. Приоритетными направлениями в реализации Политики являются:

- определение критичных, ключевых работников, удержание которых имеет предпочтительное значение для Компании;
- сотрудничество с учебными заведениями высшего, среднего и дополнительного профес-

сионального образования с акцентом на профильные энергетические учебные заведения и кафедры;

- развитие системы подготовки, переподготовки и обучения персонала с широким использованием возможностей имеющихся учебных центров и внедрение гибких технологий обучения;
- совершенствование системы мотивации, развитие системы социального партнерства;
- усиление работы с кадровым резервом и управление талантами.

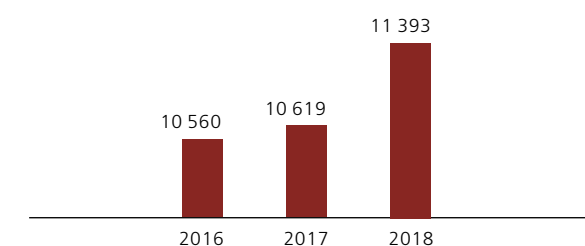
Численность и качественный состав персонала

Списочная численность персонала Компании (включая персонал Холдинга АО «ЦАЭК» и дочерних энергетических предприятий) на 31 декабря 2018 года составила 11 393 человек, в 2017 году – 10 619 человек, в 2016 году – 10 560 человек. Увеличение списочной численности на 6,8% относительно 2017 года обусловлено плановым вводом в структуры дочерних энергетических предприятий АО «ЦАЭК» новых подразделений и заполнением штатных единиц.

Списочная численность персонала зависимых компаний по состоянию на 31 декабря 2018 года составила 600 человек, в 2017 году - 885 человек, в 2016 году – 872 человека. Снижение численности в 2018 году произошло в связи с выходом АО «Эксимбанк Казахстан» из состава АО «ЦАТЭК». Компания принимает участие в деятельности ассоциированных предприятий

через представительство в органах управления, при этом утверждение вопросов кадровой политики является неотъемлемой частью системы стратегического управления и контроля над деятельностью компаний. В годовом отчете обзор кадровой и социальной политики приведен на базе Группы компаний АО «ЦАЭК» и ее дочерних энергетических предприятий.

Динамика изменения списочной численности, человек



Структура персонала по категории и полу

Категория персонала	Всего человек	из них:			
		мужчины		женщины	
		человек	%	человек	%
Списочная численность	11 393	7 126	62,5	4 267	37,5
Руководители	1 621	1 222	75,4	399	24,6
Специалисты/служащие	3 333	1 086	32,6	2 247	67,4
Рабочие	6 437	4 818	74,8	1 621	25,2

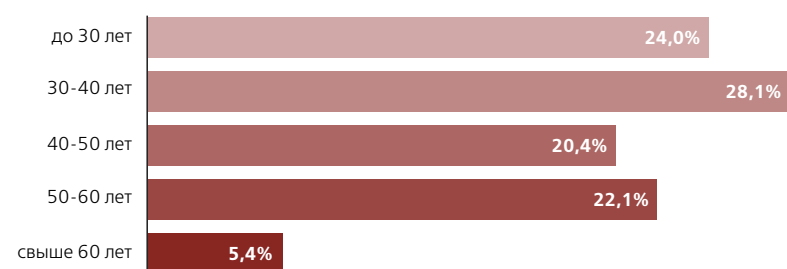
Структура персонала по возрасту

Возрастная структура работников Компании характеризуется высокой долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте до 40 лет и составляет 52,1% от общей численности. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет осталась на уровне 2017 года и составила 5,4%. Учитывая данные показатели, Компания проводит мероприятия, направленные

на развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, и постепенное омоложение персонала для достижения оптимального состава молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Средний возраст по Компании составляет 40 лет.

Возрастной состав работников

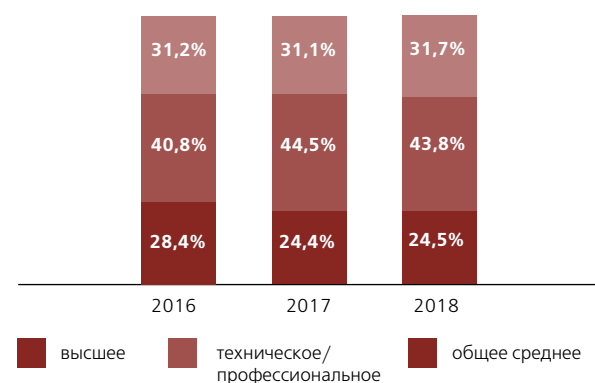


Структура персонала по уровню образования

В 2018 году в сравнении с 2017 годом по Компании наблюдается незначительное увеличение доли работников с высшим образованием и снижение доли работников с техническим/профессиональным образованием, что связано с реализуемыми мерами мотивации работников на получение высшего образования по заочной форме.

В 2018 году высшее образование по заочной форме обучения получили 50 работников, в том числе в области энергетики и по профильному образованию – 35 работников; техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения получили 53 работника, в том числе по профилю предприятия – 48 работников.

Динамика уровня образования



Кадровый резерв

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в дочерних организациях АО «ЦАЭК» в 2018 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на 1048 руководителей. Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственных учебных центрах, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, времен-

ное перемещение сотрудника. Ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва. В течение 2018 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 120 человек. На предприятиях АО «ЦАЭК» работают 1173 молодых специалиста, из них принято в 2018 году 304 человек, в том числе на ведущие должности и профессии – 97 человек. При этом доля принятых с техническим/профессиональным образованием составляет 155 человек (51%), с высшим образованием – 149 человек (49%).

Привлечение молодых специалистов

В 2018 году в рамках проекта «PROFENERGY», в дочерних организациях АО «ЦАЭК» продолжилась реализация Программы по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала, направленная на привлечение выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий, развитие и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

В результате реализации Программы проведены следующие мероприятия:

- Проведено 24 экскурсии на производственных объектах;
- Организован и проведен конкурс научных работ на соискание именной корпоративной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», по итогам которого выбраны два победителя – студенты учебных заведений Экибастуза и Петропавловска;
- На период летних каникул трудоустроен 31 студент;
- Принято на производственную и преддипломную практику 535 студентов, из них 68 студентов прошли практику с оплатой и подписали соглашение о дальнейшем трудоустройстве в Компанию после получения диплома об образовании;
- 28 студентам на период прохождения практики в АО «АРЭК» предоставлена гостиница для проживания;
- Сотрудники дочерних организаций АО «ЦАЭК» участвовали в составах экзаменационных комиссий и государственной аттестационной комиссии по приёму выпускных экзаменов и защите дипломных проектов;
- Выплачены бонусы за успешное окончание учебных заведений 25 работникам;
- 142 работникам предоставлены оплачива-

емые учебные отпуска;

- 27 работникам предоставлена беспроцентная ссуда на оплату обучения.

В феврале 2018 года, в рамках казахстанско-германского проекта по внедрению дуальной формы образования в Казахстане, 51 работник предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» прошли курсы повышения квалификации наставников по теме «Педагогика обучения на рабочем месте».

В рамках социального партнерства с профильными учебными заведениями, в 2018 году на базе предприятий АО «АРЭК»:

- внедрена система дуального обучения студентов и учащихся профильных учебных заведений г. Нур-Султана и Акмолинской области;
 - проведены экскурсии для более 175 студентов с посещением действующих подстанций, учебного полигона компании в ауле Кабанбай батыра и диспетчерского пункта Акмолинских МЭС;
 - в учебном центре компании для студентов проведен мастер-класс на тему: «Оказание первой помощи пострадавшему при поражении электрическим током», «Безопасность и охрана труда»;
 - для школьников проведены ознакомительные курсы и профориентационные экскурсии на объекты компании в целях популяризации энергетических профессий;
 - в школе-гимназии № 22 г. Нур-Султана создан кружок с энергетическим направлением.
- По итогам 2018 года 197 работников продолжают обучение в высших учебных заведениях по заочной форме обучения, из них 145 работников – по профилю предприятия; 108 работников получают техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения, из них 91 работников – по профилю предприятия.

Мотивация и вознаграждение персонала

Целью системы мотивации и вознаграждения на предприятиях АО «ЦАТЭК» являются привлечение, удержание и мотивирование работников, для обеспечения успешного выполнения Компанией своей миссии и достижения бизнес-целей с оптимальными затратами.

Система мотивации персонала в Компании включает в себя оплату труда по должностным окладам, надбавки и доплаты компенсационно-

го и стимулирующего характера, премирование за выполнение основных показателей работы. В АО «ЦАТЭК» применяется повременно-премиальная система оплаты труда.

Целевой уровень оплаты труда в Компании соответствует среднему уровню вознаграждения по рынку казахстанских компаний промышленного сектора экономики.

В целях повышения мотивации к эффективному

труду, морального стимулирования работников за достижение высоких производственных результатов, на предприятиях Холдинга ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий, с размещением информации в корпоративных источниках. По итогам 2018 года за эффективную трудовую деятельность, а также в связи с юбилеями предприятий дочерних организаций АО «ЦАЭК»

награждены корпоративными наградами 144 работника, государственными наградами – 24 работника и ветеранов, наградами Электроэнергетического Совета СНГ – 5 работников, наградами Казахстанской Энергетической Ассоциации – 58 ветеранов и работников, из них удостоены звания «Заслуженный энергетик» - 8 работников, звания «Почетный энергетик» – 6 работников.

Структура доходов персонала

Постоянная часть	Переменная часть
Должностной оклад/ставка	Регулярные премии
Доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством РК	Единовременные премии
Доплаты и надбавки, установленные корпоративными стандартами	Долгосрочные премиальные выплаты

Взаимодействие с профсоюзными организациями

На предприятиях АО «ЦАЭК» и в АО «Каустик» действуют профсоюзные организации и заключены коллективные договоры, которыми предусмотрены социальные льготы и гарантии для работников и их семей. В группе предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Единый коллективный договор принят на 2016-2019 годы. В группе предприятий «СЕВКАЗ-ЭНЕРГО» заключен Единый коллективный договор на 2018-2020 годы. На предприятиях группы «АРЭК» в 2018 году проведен анализ предложений от трудовых коллективов по внесению изменений в Единый коллективный договор на новый период 2019-2021гг.

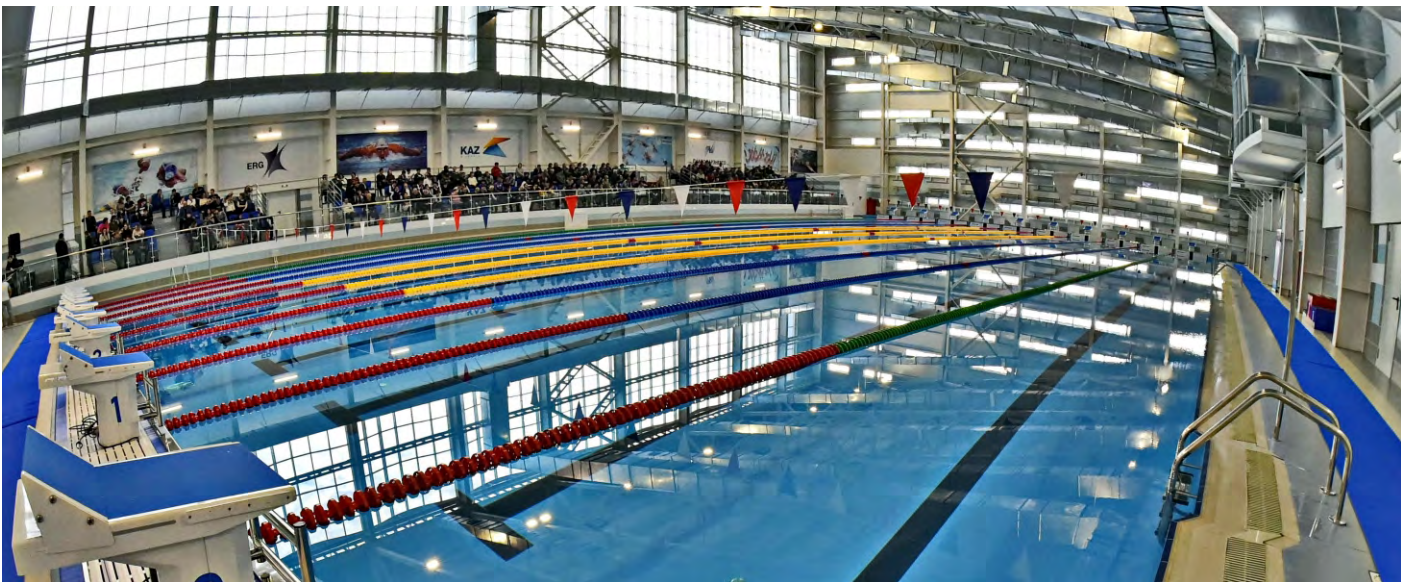
При разработке коллективного договора предприятия придерживаются принципов экономической целесообразности, достаточности, совместной ответственности и прозрачности. В рамках социального партнерства при участии предприятий и профсоюзных организаций ежегодно проводятся следующие мероприятия:

- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- организация досуга и отдыха, культурно-массовых мероприятий;
- спонсирование юбилейных и праздничных дат;
- благотворительная поддержка.

Социальные поддержка, гарантии и компенсационные выплаты

Социальная политика АО «ЦАТЭК» и зависимых компаний определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями и обеспечивается за счет финансовых возможностей предприятий. В дочерних организациях АО «ЦАЭК» для социальной работы с пенсионерами Коллективными договорами предусмотрено выделение денежных средств Советам ветеранов, которые действуют на предприятиях. Ежегодно проходит чествование ветеранов ВОВ и труда с оказанием материальной поддержки неработающим пенсионерам. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и

праздничные обеды к 9 Мая. На предприятиях группы АО «АРЭК» в целях социальной защиты персонала проводится ежегодное добровольное медицинское страхование работников, как основная составляющая часть социального пакета компании. Страховые программы позволяют работникам компании получить квалифицированную медицинскую помощь в амбулаторно-поликлинических и стационарных условиях, как в регионе присутствия, так и в г. Нур-Султане, что особенно актуально для удаленных сельских районов. В сентябре 2018 года на пяти объектах «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялось открытие обновленных



столовых, в которых усовершенствовано специализированное оборудование и обновлен столовый инвентарь. В 2018 году, в рамках меморандума о совместной реализации социальных проектов, ориентированного на сферу корпоративной социальной ответственности бизнеса, заключенного между акиматом Павлодарской области и АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетиче-

ская компания», в преддверии празднования Дня Независимости Республики Казахстан для жителей Усольского микрорайона г. Павлодара состоялось открытие нового 50-метрового бассейна. Кроме этого, продолжается строительство многоэтажного жилого дома на 96 квартир для сотрудников группы предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В мае 2018 году санаторий-профилакторий

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5% Премия за профессиональные соревнования Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, аренды жилья Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы Отпуск угля по себестоимости работникам, проживающим в домах с печным отоплением Компенсация путевок в лагеря для детей до 15 лет Новогодние подарки детям
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве Обязательное медицинское страхование Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка Материальная помощь на ритуальные услуги Оплачиваемый учебный отпуск Вознаграждение при выходе на пенсию Программа поддержки ветеранов компании
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых

«Энергетик» и Дом отдыха «Энергетик» вошли в группу предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В результате, в лечебных учреждениях начались серьезные преобразования, в их числе: введение в действие обновленного медицинского фонда для работников, бесплатный курс лечения для работников с неосложненными сердечно-сосудистыми заболеваниями. Дом отдыха расположенный в с. Мичурино Павлодарской области, также совершенствует свою работу,

значительно пополнился технический парк, полностью обновлен пирс и благоустроен пляж. Дом отдыха приобретает все большую популярность.

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняло участие в ежегодном конкурсе по социальной ответственности бизнеса «Парыз», который проводится с 2008 года, и заняло третье место в номинации «За вклад в экологию» среди предприятий крупного бизнеса Казахстана.



Спортивно-оздоровительные мероприятия

В целях популяризации и пропаганды здорового образа жизни, на предприятиях Компании проводятся следующие мероприятия:

- предоставление абонементов в спортивно-оздоровительные комплексы;
- организация активного досуга;
- формирование коллективных традиций;
- ежегодное проведение спартакиад, профессиональных соревнований.

Работники дочерних организаций АО «ЦАЭК» ежегодно принимают активное участие в спортивных и оздоровительных мероприятиях, проводимых как на уровне предприятия, так и на областных, региональных и международных уровнях. Практика проведения спортивных состязаний внутри предприятий позволяет командам занимать призовые места на внешних соревнованиях.

2 765 работников группы предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» посещают спортивные комплексы: бассейн, секции футбола и волейбола и другие. Среди спортивных соревнований по Павлодарскому региону популярны: волейбол, лыжные гонки, осенний кросс, футбол, гири, армреслинг, шахматы, рыболовство.

В 2018 году соревнования проводились по восьми видам спорта, в которых приняли участие 270 работников, а также 60 человек участвовали на городских спартакиадах среди предприятий Павлодарского региона, где заняли 2 общекомандное место.

В октябре 2018 года в павлодарском Двор-



це спорта «Баянтау» прошло завершающее соревнование 47-й городской комплексной спартакиады производственных коллективов по волейболу, где команда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заняла 4 место. Энергетики сразились с волейболистами крупных предприятий региона. Также, в рамках спартакиады, состоялось соревнование по мини-футболу. Команда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» завоевала 4 место среди восьми команд-участниц.

Ежегодно среди работников предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» проводятся соревнования по четырнадцати видам спорта, спартакиады и туристические слеты. Всего во внутренних соревнованиях в 2018 году приняло участие 276 работников. По итогам года первенство шестой год подряд удерживает сборная АО «Северо-Казахстанской Распределительной Электросетевой Компании». Спортсмены предприятия стали лучшими в таких видах спорта, как волейбол и мини-футбол, а также в настольном теннисе, дартсе, легкой атлетике, шахматах, боулинге и коньках.

В 2018 году сборная АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в количестве 35 работников приняла участие в городской спартакиаде «Кызылжар» и заняла 3 место из 18 команд г. Петропавловска.

Традиционно накануне Дня независимости РК в АО «АРЭК» прошла ежегодная спартакиада по четырем видам спорта: волейболу, шахматам,

настольному теннису и армреслингу, в которой приняли участие сборные команды компании. Всего в соревнованиях приняло участие более 50 работников компании. Команда Акмолинских межрайонных электрических сетей на протяжении нескольких лет сохраняет за собой первенство во всех видах спорта. Второе общекомандное место заняла команда аппарата управления компании, а третье место - сборная Степногорских МЭС.

Все корпоративные и спортивные события получают широкое освещение в информационных корпоративных источниках предприятий, а участники мероприятий и победители награждаются памятными подарками.



Безопасность и охрана труда

БиОТ в группе компаний «ЦАЭК»

Основной стратегической целью группы компаний «ЦАЭК» в области безопасности и охраны труда (БиОТ) является снижение общего количества несчастных случаев за счет проведения предупреждающих мероприятий и внедрения наилучших практик в области БиОТ.

В 2018 году уровень травматизма в Группе компаний снизился на 30 % по сравнению с 2017 годом и на 50% по сравнению с 2016 годом. Случаев с летальным исходом в 2017 и 2018 годах не допущено.

В 2018 году согласно утвержденному Плану мероприятий по БиОТ АО «ЦАЭК» на 2018-2019 годы реализованы следующие мероприятия:

1) Утвержден и введен в действие Стандарт по БиОТ «Изоляция источников энергии». Стандарт внедряется на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

2) Утверждена и введена в действие Инструкция по порядку и контролю применения мобильных видеорегистраторов в целях повышения дисциплины труда и ответственности производственного персонала, участвующего в оперативных переключениях, подготовке рабочих мест, установке/снятии заземлений на рабочих местах и т.п.

3) Проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

4) Продолжается практика проведения взаимных аудитов БиОТ, направленных на профилак-

тику случаев травматизма, а также инцидентов и происшествий при эксплуатации энергетического и технологического оборудования. В отчетном году проведено 2 взаимных аудита на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

5) Все ТЭЦ АО «ЦАЭК» обеспечены автоматическими наружными дефибрилляторами, предназначенными для своевременного и эффективного оказания первой помощи пострадавшему (до приезда бригады скорой помощи) при внезапной остановке сердца.

6) В целях исполнения Стандарта БиОТ «Требования безопасности при взаимодействии транспортных средств и пешеходов на производственных площадках и объектах» во всех структурных подразделениях ДО были разработаны схемы передвижения пешеходов и транспорта.

7) Продолжается переход с монтажных поясов на страховочные привязи для выполнения работ на высоте.

В Корпорации реализован План экологических и социальных действий (ESAP) в соответствии с политикой Европейского банка реконструкции и развития. В рамках плана ESAP представлен публичный отчет, который содержит информацию о проектах по совершенствованию безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ЦАЭК».



Виды и уровень травматизма

В отчетном году на предприятиях ДО Корпорации допущено 5 несчастных случаев из них три с легким исходом и два с тяжелым.

Классификация несчастных случаев по видам происшествий в 2018 году:

- воздействие вредных и опасных производственных факторов и веществ;
- поражение электрическим током;
- падение пострадавшего.

Причинами несчастных случаев явились:

- неудовлетворительная организация работ;
- грубая неосторожность пострадавшего;
- неудовлетворительная организация работ и грубая неосторожность пострадавшего.

Уровень производственного травматизма

	2016	2017	2018
Списочная численность персонала	10 540	10 549	10 704
Количество травматических случаев	10	7	5
Количество пострадавших / из них женщин	7/3	7/0	5/2
Количество случаев с летальным исходом	1	0	0

Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1 000 работников



Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч = \frac{n}{N} \cdot 1000, \text{ где}$$

- n** – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период;
n1 – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчетный период;
N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1 000 работников



Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1000 работников рассчитывался по формуле:

$$Kч1 = \frac{n1}{N} \cdot 1000, \text{ где}$$

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства РК и Международной организации труда (МОТ).

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2018 году составили около 780 млн тенге. В соответствии с требованиями закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.

Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках проводятся об-

учение персонала, организационные и технические мероприятия, производится контроль за их выполнением. Персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты, электрозащитными средствами и другим.

В 2018 году проделан ряд дополнительных мероприятий для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках:

- обеспечение персонала специальной одеждой и средствами индивидуальной защиты для защиты от электрической дуги;
- применение мобильных видеорегистраторов в АО «ПРЭК» для повышения дисциплины труда и ответственности производственного персонала участвующего в оперативных переключениях, подготовке рабочих мест, установ-

ке/снятии заземлений на рабочих местах и т.д.;

- внедрение на Петропавловской ТЭЦ-2 Стандарта по безопасности и охране труда «Изоляция источников энергии» (блокировка и маркировка оборудования LOTO (Lock out/Tag out)) для обеспечения безопасности при выполнении ремонтных, пусконаладочных работ в электроустановках;
- обеспечение персонала электросетевых

компаний индивидуальными сигнализаторами напряжения (в качестве дополнительного средства защиты для предупреждения персонала, обслуживающего электроустановки) крепящегося на защитную каску работника.

В 2018 году не зарегистрировано случаев поражения электрическим током или ожогов от возникновения электрической дуги при обслуживании электроустановок.

Безопасность потребителей

Корпорация заботится о безопасности и здоровье своих потребителей. В этих целях проводятся планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования.

Дочерними предприятиями Корпорации внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.

Информационно-разъяснительная работа с населением

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий Корпорации совместно со специалистами Служб БиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

Ежегодно проводятся внеклассные часы по электробезопасности в учебных заведениях в регионах присутствия. Направляются письма в КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской, Павлодарской и Акмолинских областей», ГУ «Отдел образования города Петропавловска и Павлодара», руководителям Районных отделов образования с памяткой основных правил электробезопасности и меры по предупреждению электротравматизма среди детей для дальнейшей ее раздачи. Данные мероприятия проводятся в целях предотвращения травматизма среди третьих лиц, а именно среди детей школьного возраста и студентов колледжей.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках,



эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

Планы на 2019 год

В 2019 году Корпорация намерена внедрить и поддерживать следующие корпоративные стандарты и документы по БиОТ:

- стандарт по БиОТ «Работа в замкнутых пространствах»;
- стандарт по БиОТ «Изоляция источников энергии»;

• регламент организации мотивации персонала предприятий АО «ЦАЭК» за соблюдение требований безопасности и охраны труда. Также в 2019 году в группе компаний «ЦАЭК» запланированы следующие мероприятия:

- проведение общекорпоративных соревнований по профессиональному мастерству среди

подразделений распределительных электросетевых компаний АО «ЦАЭК»;

- внедрение системы комплексной автоматизации всех аспектов охраны труда, которая позволяет консолидировать и автоматизировать деятельность в области БиОТ по следующим направлениям: управление происшествиями, аудиты, риски БиОТ, СИЗ (контроль наличия), обучение по БиОТ;

БиОТ в АО «Каустик»

Основной стратегией и задачей АО «Каустик» является достижение лидерских позиций в химической промышленности, внедрение передовых методов работы, снижение риска аварий и травматизма на предприятии, воспитание у работников предприятия культуры безопасности, улучшение системы управления безопасностью и охраной труда.

В 2018 году АО «Каустик» проведены работы по предупреждению и профилактике несчастных случаев на производстве: на видных местах в подразделениях вывешены плакаты по безопасности и охране труда, знаки безопасности, приобретены переносные индивидуальные газоанализаторы, в некоторых структурных подразделениях на рабочих местах установлены кондиционеры, приобретены мотокосы для кошения травы, во многих структурных подразделениях предприятия проведены косметические ремонты бытовых помещений, проведен капитальный ремонт производственных помещений станции очистки хозяйственной воды.

Все работники предприятия обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты согласно нормативно-законодательных документов РК.

В 2018 году на предприятии разработан «План культуры безопасности на предприятии», согласно данному плану в течение года на предприятии осуществлены следующие мероприятия:

- постоянный контроль по соблюдению персоналом предприятия культуры безопасности;
- в сентябре месяце в структурных подразделениях предприятия проведен семинар на тему «Культура безопасности на производстве»;
- ежемесячно согласно графика тренировок проводились тренировки по действию персонала в случаях возникновения аварийных ситуаций согласно Планов ликвидации аварий;
- в подразделениях выпущены стенгазеты на тему «Мы выбираем Культуру безопасности»;

• в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» — строительство учебно-тренировочного полигона для отработки оперативно-ремонтным персоналом электросетевых компаний навыков по обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи и ремонтным персоналом теплосетевых компаний навыков по обслуживанию и ремонту трубопроводов тепловых сетей.

• своевременно проводились инструктажи по безопасности и охране труда в структурных подразделениях предприятия, БиОТ, ГО при еженедельном обучении персонала на допуск к самостоятельной работе проводилось обучение на тему «Культура безопасности, понимание рисков и их воздействие, право на приостановку работы, если данный вид работы представляет опасность для работников и окружающих»;

• в ноябре отчетного года проведены семинары ИТР структурных подразделений на тему «Проведение поведенческих аудитов»

• проведен ряд мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, работники предприятия приняли активное участие и заняли призовые места в забеге, посвященном Дню охраны труда, организованном Управлением труда города Павлодара.

В декабре 2018 года на предприятии введен в действие Кодекс охраны труда и техники безопасности, состоящий из «Семи Золотых правил», принципов управления и построения культуры безопасности, направленных на достижение «нулевого травматизма».

В отчетный период на территории предприятия произошли 3 несчастных случая (один легкий, два тяжелых).

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая на предприятии соответствует требованиям законодательства РК.

Деятельность задействованных на производственных объектах предприятия подрядных организаций контролируется специалистами предприятия.

В соответствии с требованиями закона РК «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» все работники предприятия застрахованы от несчастных случаев.

Корпоративные события



14 июля 2018 года АО «ЦАЭК» и его дочерние организации — АО «Акмолинская РЭК», ТОО «АРЭК-энергосбыт» и ТОО «Астанаэнергосбыт» провели «Экологический десант», приуроченный к 20-летию Астаны и 10-летию Корпорации. Акция состоялась в 20 километрах от аула Акмол Акмолинской области. В мероприятии приняли участие более 200 сотрудников Группы компаний АО «ЦАЭК», а также представители акимата Целиноградского района Акмолинской области во главе с акимом Малгаждаром Таткеевым. В ходе проведения «Экологического десанта» вывезено более 20 тонн твердо-бытового мусора с берегов реки Нуры. Сотрудники Группы компаний АО «ЦАЭК» очистили территорию прибрежной зоны реки Нуры с двух сторон, засыпали ямы от старых кострищ и установили плакаты «СТОП! Убедись, что после тебя чисто!», «Забери свой мусор с собой!».



20 декабря 2018 года в Астане состоялось торжественное мероприятие, посвященное 10-летию АО «ЦАЭК». С поздравительными обращениями на юбилей к сотрудникам компании обратились почетные гости. В рамках мероприятия награждены и отмечены лучшие сотрудники АО «ЦАЭК» и его дочерних предприятий. В рамках мероприятия состоялся КВН, подготовленный сотрудниками дочерних предприятий АО «ЦАЭК». По итогам выступлений определены

победители в четырех номинациях:

- «Самая креативная команда» — команда АО «Акмолинская распределительная электросетевая компания»;
- «Самая музыкальная команда» — команда ТОО «АСТАНАЭНЕРГОСБЫТ»;
- «Самая энергичная команда» — команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- «Самая артистичная команда» — команда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».



Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г.

тыс. тенге

АКТИВЫ	31.12.2018	31.12.2017
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ		
Основные средства	273,157,849	265,198,027
Гудвил	4,107,232	4,107,232
Нематериальные активы	1,982,983	1,998,940
Инвестиции в ассоциированные предприятия	142,624	2,593,825
Отложенные налоговые активы	1,221,911	1,282,858
Авансы выданные	5,098,031	3,646,342
Займы выданные	8,349,944	5,477,474
Прочие долгосрочные активы	88,048	7,131
Прочая дебиторская задолженность	2,404,679	1,816,765
Итого долгосрочные активы	296,553,301	286,128,594
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ		
Товарно-материальные запасы	5,511,512	5,592,762
Торговая дебиторская задолженность	15,161,757	18,308,293
Авансы выданные	2,364,109	1,987,123
Предоплата по подоходному налогу	1,014,530	189,382
Прочие текущие активы	7,467,913	3,541,805
Займы выданные	4,316,871	2,266,919
Прочие финансовые активы	1,008,370	17,965,789
Денежные средства	1,347,148	2,434,424
Итого текущие активы	38,192,210	52,286,497
ВСЕГО АКТИВЫ	334,745,511	338,415,091
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
КАПИТАЛ:		
Уставный капитал	17,022,347	17,022,347
Дополнительно оплаченный капитал	1,452,359	1,452,359
Эмиссионный доход	(5,000)	-
Резерв по переоценке основных средств	21,902,972	24,815,117
Нераспределенная прибыль	52,381,307	45,504,395
Капитал, относящийся к акционерам материнской компании	92,753,985	88,794,218
Неконтролирующие доли	9,912,443	59,978,379
Итого капитал	102,666,428	148,772,597
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Выпущенные облигации	19,410,835	20,181,710
Займы	-	57,072,967
Доходы будущих периодов	7,255,000	7,741,684
Обязательства по финансовой аренде	1,717,330	2,118,028
Обязательства по рекультивации золотоотвалов	1,745,140	484,877
Отложенные налоговые обязательства	39,066,763	39,151,154
Обязательства по вознаграждениям работникам	116,367	136,805
Прочая долгосрочная задолженность	1,692,475	724,609
Итого долгосрочные обязательства	71,003,910	127,611,834

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 г. (продолжение)

тыс. тенге

	31.12.2018	31.12.2017
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Текущая часть облигаций	473,473	16,675,966
Займы	132,986,116	20,086,292
Текущая часть обязательств по финансовой аренде	500,583	477,867
Торговая кредиторская задолженность	16,961,770	17,232,653
Авансы полученные	2,695,710	3,366,849
Подходный налог к уплате	27,475	68,681
Текущая часть обязательств по рекультивации золоотвалов	61,665	87,694
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	14,703	11,574
Обязательство по опциону	2,014,469	-
Прочие обязательства и начисленные расходы	5,339,209	4,023,084
Итого текущие обязательства	161,075,173	62,030,660
ВСЕГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	232,079,083	189,642,494
ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	334,745,511	338,415,091

Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

тыс. тенге

	2018	2017
ДОХОДЫ	150,014,072	137,367,108
СЕБЕСТОИМОСТЬ	(117,603,061)	(102,620,969)
ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	32,411,011	34,746,139
Общие и административные расходы	(11,194,648)	(10,504,972)
Расходы по реализации	(3,215,028)	(2,964,024)
Финансовые доходы	2,609,180	2,311,755
Финансовые расходы	(13,686,720)	(11,038,807)
(Убыток)/доход от курсовой разницы, нетто	(5,859,188)	193,763
Убыток от обесценения гудвил	-	(737,278)
Обесценение финансовых активов	(2,523,485)	-
Прочие (расходы)/доходы, нетто	(3,049,079)	1,110,131
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	(4,507,957)	13,116,707
Расход по подоходному налогу	(2,259,404)	(3,757,953)
(УБЫТОК)/ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	(6,767,361)	9,358,754
(УБЫТОК)/прибыль относящийся к:		
Акционерам материнской компании	(7,135,082)	4,555,728
Неконтролирующим долям	367,721	4,803,026
<i>Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки:</i>		
Переоценка основных средств	(15,750)	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД	(6,783,111)	9,358,754
Итого совокупный (убыток)/доход, относящийся к:		
Акционерам материнской компании	(7,150,832)	4,555,728
Неконтролирующим долям	367,721	4,803,026

Консолидированный отчет об изменениях капитала за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

тыс. тенге

	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Эмиссионный доход	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Капитал, относящийся к акционерам материнской компании	Неконтролирующие доли	Итого капитал
На 1 января 2017 г.	17,022,347	1,452,359	-	26,360,070	39,425,559	84,260,335	55,857,072	140,117,407
Прибыль за год	-	-	-	-	4,555,728	4,555,728	4,803,026	9,358,754
Прочий совокупный доход за год	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	4,555,728	4,555,728	4,803,026	9,358,754
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	-	(1,544,953)	1,544,953	-	-	-
Дивиденды	-	-	-	-	-	-	(681,719)	(681,719)
Корректировка беспроцентных займов до справедливой стоимости, за вычетом подоходного налога	-	-	-	-	(21,845)	(21,845)	-	(21,845)
На 31 декабря 2017 г.	17,022,347	1,452,359	-	24,815,117	45,504,395	88,794,218	59,978,379	148,772,597
Корректировка начального сальдо МСФО 9 (приложение 2)	-	-	-	-	(2,158,610)	(2,158,610)	-	(2,158,610)
Пересчитанное сальдо на 1 января 2018 года	17,022,347	1,452,359	-	24,815,117	43,345,785	86,635,608	59,978,379	146,613,987
(Убыток)/прибыль за год	-	-	-	-	(7,135,082)	(7,135,082)	367,721	(6,767,361)
Прочий совокупный убыток за год	-	-	-	(15,750)	-	(15,750)	-	(15,750)
Итого совокупный убыток за год	-	-	-	(15,750)	(7,135,082)	(7,150,832)	367,721	(6,783,111)
Выкупленные собственные акции	-	-	(5,000)	-	-	(5,000)	-	(5,000)
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	-	(2,896,395)	2,896,395	-	-	-
Дивиденды	-	-	-	-	-	-	(1,219,803)	(1,219,803)
Признание обязательства по опциону	-	-	-	-	(2,236,198)	(2,236,198)	-	(2,236,198)
Приобретение неконтролирующей доли участия в дочерней организации	-	-	-	-	16,443,838	16,443,838	(49,213,854)	(32,770,016)
Корректировка беспроцентных займов до справедливой стоимости, за вычетом подоходного налога	-	-	-	-	(933,431)	(933,431)	-	(933,431)
На 31 декабря 2018 г.	17,022,347	1,452,359	(5,000)	21,902,972	52,381,307	92,753,985	9,912,443	102,666,428

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2018 г.

тыс. тенге

	2018	2017
ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
(Убыток)/прибыль до налогообложения	(4,507,957)	13,116,707
Корректировки на:		
Износ и амортизацию	13,454,416	12,844,513
Резерв по неиспользованным отпускам	176,605	91,186
Начисление резерва по ожидаемым кредитным убыткам	2,523,485	775,262
Убыток от выбытия инвестиции в ассоциированные предприятия	1,656,651	-
Начисление резерва на обесценение инвестиции в ассоциированные предприятия	794,550	-
Начисление резерва на обесценение запасов	83,345	97,745
Финансовые доходы	(2,609,180)	(2,311,755)
Финансовые расходы	13,686,720	11,038,807
Восстановление резерва по обременительному договору	-	(1,065,713)
Убыток от выбытия основных средств	832,747	388,991
Доход от списания кредиторской задолженности	(21,718)	(103,604)
Доля в прибыли ассоциированных предприятий	39,840	(66,713)
Убыток от обесценения гудвилл	-	737,278
Убыток/доход от курсовой разницы, нетто	5,859,188	(193,763)
Обязательство по рекультивации золоотвалов	572,007	
Расходы по вознаграждению работникам	-	20,422
Прочие	(436,698)	(126,821)
Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале	32,104,001	35,242,542
Изменение товарно-материальных запасов	2,707	(824,298)
Изменение торговой дебиторской задолженности	1,783,954	(73,651)
Изменение авансах выданных	(315,297)	(262,636)
Изменения прочих текущих активах	(1,397,801)	(1,426,461)
Изменения торговой кредиторской задолженности	1,255,345	950,683
Изменения авансах полученных	(464,267)	257,216
Изменение обязательствах по вознаграждениям работникам	(52,982)	(13,886)
Изменение прочих обязательствах и начисленных расходах	3,218,925	78,186
Изменение доходах будущих периодов	(109,970)	76,868
Денежные средства, полученные от операционной деятельности	36,024,615	34,004,563
Уплаченный подоходный налог	(2,389,522)	(489,868)
Уплаченные проценты	(10,660,800)	(9,916,676)
Уплата комиссии для получения банковского займа	(567,636)	-
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности	22,406,657	23,598,019

Консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2018 г. (продолжение)

тыс. тенге

	2018	2017
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
Приобретение основных средств	(22,335,715)	(23,313,576)
Приобретение нематериальных активов	(274,222)	(349,459)
Приобретение неконтролирующих долей	(32,770,016)	-
Размещение депозитов	(22,598,925)	(17,201,239)
Изъятие денежных средств с депозитов	39,374,301	11,207,545
Предоставление займов выданных	(9,430,533)	(127,261)
Погашение займов выданных	1,226,803	2,085,760
Денежные средства, выданные ЭкоАльтернативе	(3,595,638)	-
Возврат по договорам опционов и акций	-	368,668
Поступления от выбытия основных средств	225,248	10,742
Гарантийные взносы	(14,305)	(24,097)
Приобретение инвестиций	-	(146,500)
Финансовая помощь, выданная акционеру	(2,092,135)	-
Прочие приобретения	87,846	(92,128)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(52,197,291)	(27,581,545)
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		
Поступления от выпуска облигаций	1,440,568	5,660,166
Выкуп облигаций	(2,732,325)	(9,040,877)
Погашение облигации	(16,022,904)	
Поступления от займов	88,559,355	29,056,936
Погашение займов	(38,770,898)	(24,198,096)
Выплата дивидендов	(1,219,755)	(284,987)
Поступление государственных субсидий	20,334	3,760,380
Финансовая помощь, предоставленная акционерам	-	(268,070)
Выплаты по финансовой помощи оказанной акционерам	-	68,070
Оплата инвестиционного прироста	(447,796)	-
Выплаты по финансовой аренде	(424,119)	(370,249)
Чистые денежные средства, полученные от финансовой деятельности	30,402,461	4,383,273
ЧИСТОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ	611,827	399,747
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на начало года	2,434,424	2,063,079
Влияние изменений курса иностранной валюты на остатки денежных средств в иностранной валюте	(160,456)	(28,402)
Оценочный резерв под кредитные убытки денежных средств	(83,386)	-
ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА на конец года	1,347,148	2,434,424

Список сокращений

EBITDA – аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ESAP – План экологических и социальных действий
ISO – Международная организация по стандартизации
KEGOC – АО «Казахстанская Компания по Управлению Электрическими Сетями»
OHSAS – Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
АО – акционерное общество
АСКУТЭ – Автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии
АСКУЭ – Автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии
БВУ - банки второго уровня
ВИЭ – возобновляемые источники энергии
ВЛ – воздушные линии
Гкал – гигакалория
Гкал/ч – гигакалорий в час
ГПФИИР – Государственная программа формирования индустриально-инновационного развития
ГРЭС – государственная районная электростанция
ГЭС – гидроэлектростанция
ЕБРР – Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЗУУ – золоулавливающее устройство
ИИФ – Исламский Инфраструктурный Фонд
кВт·ч – киловатт-час
КЛ – кабельные линии
ЛЭП – линии электропередачи
МВт – мегаватт
МРП – месячный расчетный показатель
НДС – налог на добавленную стоимость
НПО – научно-производственное объединение
ПРЭК – АО «Павлодарская распределительная электросетевая компания»
РЭС – район электрических сетей
СИП – самонесущий изолированный провод
СК РЭК – АО «Северо-Казахстанская распределительная электросетевая компания»
СКЭ – АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
СМИ – средства массовой информации
СМК – система менеджмента качества
СМОС – система менеджмента окружающей среды
СУР – система управления рисками
ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭЦ – теплоэлектроцентраль
ЦАТЭК – АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
ЦАЭК – АО «Центрально-Азиатская Электро-энергетическая Корпорация»

Контакты

Юридический адрес:
Республика Казахстан
Z00P7X0, г. Нур-Султан, ул. Б. Момышулы, 4/1
info@energy.kz

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА ПО РАБОТЕ С ИНВЕСТИТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Данаева Ботагоз, Заместитель Генерального директора АО «ЦАТЭК»	тел.: +7 (727) 258-49-41
Манько Ольга, Бухгалтер АО «ЦАТЭК»	тел.: +7 (7172) 64-57-50
Жумадилов Талгат, Корпоративный секретарь АО «ЦАТЭК»	тел.: +7 (7172) 64-57-50

АУДИТОР

Аудитором АО «ЦАТЭК» является компания PwC Казахстан, расположенная по адресу:
Республика Казахстан, г. Алматы, Бизнес-центр “AFD”, здание «А», 4-й этаж, пр. Аль-Фараби, 34
Алматы, Казахстан, A25D5F6

РЕГИСТРАТОР

Акционерное общество «Единый регистратор ценных бумаг» (свидетельство о государственной регистрации 1678-1910-02-АО выдано 11.01.2012 г. Департаментом юстиции г. Алматы).

